

ESTUDO DE CASO SOBRE O NÍVEL DE ESPIRITUALIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO DA EQUIPE DE PRODUÇÃO DE UMA MICROEMPRESA DE PENAPOLIS-SP

Aguinaldo da Silva OLIVEIRA
FAFIPE/FUNEPE
[e-mail:Guioliver974@gmail.com](mailto:Guioliver974@gmail.com)

Danilo Campanaro DIAS
FAFIPE/FUNEPE
[e-mail:Danilo.dias09381@alunos.funep.edu.br](mailto:Danilo.dias09381@alunos.funep.edu.br)

Yago Costa TESSON
FAFIPE/FUNEPE
[e-mail:Yagocostatesoni@gmail.com](mailto:Yagocostatesoni@gmail.com)

Marcelo Ricardo MARTELO
FAFIPE/FUNEPE
[e-mail:Martello.marcelo@gmail.com](mailto:Martello.marcelo@gmail.com)

EIXO TEMÁTICO: INTERFACES DE ADMINISTRAÇÃO E NEGÓCIO.

RESUMO

A espiritualidade no ambiente de trabalho é um conceito que se refere à busca de sentido e significado que o trabalho proporciona tanto na vida profissional quanto na vida pessoal. Esse tema abrange aspectos como valores, empatia, emoções, bem-estar e autoconhecimento, todos fundamentais para a criação de um ambiente laboral mais produtivo, com menos atritos e problemas interpessoais. O objetivo geral deste trabalho foi medir o nível de espiritualidade presente no ambiente de trabalho, especificamente no setor de produção de uma empresa do ramo alimentício localizada na cidade de Penápolis. Para isso, foi utilizada uma pesquisa descritiva de natureza quali-quantitativa, combinando dados qualitativos e quantitativos. A metodologia adotada incluiu uma revisão bibliográfica que forneceu uma base sólida sobre o tema, além do estudo de caso que permitiu uma análise aprofundada da realidade observada.

Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Penápolis (FAFIPE)

Fundação Educacional de Penápolis (FUNPE)

congresso@funep.edu.br

www.even3.com.br/congressofafipefunep2024

Dentro dessa abordagem, foram empregadas técnicas como a observação sistemática, um questionário utilizando o IET (Inventário de Espiritualidade de Trabalho) e entrevistas. O IET é uma ferramenta que busca identificar a sensação de pertencimento dos colaboradores e examinar se o trabalho que realizam proporciona significado e contribui para a realização de seus desejos pessoais e profissionais. Através das entrevistas, foi possível captar nuances e percepções individuais que complementaram os dados coletados. Os resultados obtidos indicaram que o trabalho gera uma forte sensação de pertencimento entre os colaboradores e que ele traz significados significativos para suas vidas, tanto no aspecto profissional quanto no pessoal. Com isso, o nível de espiritualidade observado no setor de produção da empresa foi considerado alto, sugerindo que práticas que promovem esse tipo de espiritualidade podem ser benéficas para a saúde organizacional e para o bem-estar dos trabalhadores.

Palavras-chave: Sentido; Bem-estar; Pertencimento.