



A INTERFERÊNCIA DO TRABALHO EM EQUIPE NA MOTIVAÇÃO NO TRABALHO

Elines dos Santos Batista¹ Roberto Limenza Barros Junior² Carlos Eduardo dos Santos Rodrigues³

RESUMO: **Tema:** O presente estudo apresenta como temática a compreensão da relação entre trabalho em equipe e motivação humana, levando em consideração que muitos fatores motivacionais são elementos que modificam a produtividade organizacional, sendo essencial compreender a importância do trabalho em equipe para uma organização. **Justificativa:** Observa-se que a motivação da equipe de trabalho é um dos fatores que mais interferem na produtividade da empresa, dessa forma o administrador precisa estar atento ao comportamento do colaborador e a seu próprio comportamento de maneira a buscar sempre manter o relacionamento interpessoal de maneira que a produtividade sempre esteja de acordo com a necessidade da empresa. De tal modo um estudo sobre a temática torna-se essencial para que os membros de uma organização possam entender a dimensão da relação entre estes dois fatores. **Objetivo:** O presente trabalho teve como objetivo verificar quais os principais fatores motivacionais que interferem na produtividade organizacional, analisando qual a importância do trabalho em equipe para organização. **Metodologia:** A metodologia usada para o estudo, teve como base a pesquisa bibliográfica para fundamentação teórica, com abordagem quantitativa, pesquisa exploratória e descritiva. **Resultados:** Por meio da pesquisa observou-se que a concepção de gestores sobre o ambiente de trabalho, entorna-se na ideia de que uma equipe de trabalho com pessoas motivadas trará como benefício uma boa produtividade. No entanto, em relação aos colaboradores grande parte se sente motivada e para alguns funcionários é indiferente esse fator dentro da organização, assim é preciso que a empresa analise o posicionamento desses colaboradores para descobrir qual é o ponto que está fazendo com que estes se sintam indiferentes perante os outros colaboradores. Uma vez que quando se trata de

¹ Professora da Faculdade de Itaituba. E-mail: elinesdsantos@yahoo.com.br

² Acadêmico do 7º período do Curso de Direito da Faculdade de Itaituba. E-mail: rob_russoitb@hotmail.com

³ Acadêmico do 3º período do Curso de Direito da Faculdade de Itaituba. E-mail: carlosvipr7@outlook.com



Faculdade de Itaituba – FAI
V Semana de Iniciação Científica da Faculdade de Itaituba – SICFAI 2024
04 a 06 de junho de 2024
Itaituba – Pará – Brasil

produtividade e motivação, sempre se observa a postura do colaborador, sendo que, o mesmo tem que se mostrar ativo e satisfeito com suas funções, adquirindo conhecimento e habilidades para assim satisfazer as necessidades da organização. **Considerações Finais:** De tal modo, verificou-se que a motivação da equipe de trabalho é um dos fatores que mais interferem na produtividade da empresa, dessa forma o administrador precisa estar atento ao comportamento do colaborador e a seu próprio comportamento de maneira a buscar sempre manter o relacionamento interpessoal de maneira que a produtividade sempre esteja de acordo com a necessidade da empresa. O trabalho em equipe precisa ter agilidade para desenvolver os processos, para criar um esforço coletivo para resolver os problemas existentes dentro da empresa assim podendo concluir o trabalho, cada um desempenhando a função específica para alcançar o sucesso da organização.

Palavras-chave: Motivação. Trabalho em equipe. Produtividade.