



ESTUDO DE CASO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO DE ITAITUBA - PARÁ

Roberto Catarino Junior¹; Cintia de Souza Goulart².

RESUMO: A pesquisa trata-se de um estudo de caso em desenvolvimento sobre a inserção de pessoas com deficiência (PCDs) no mercado de trabalho. Visa demonstrar uma grande importância sobre a entrada de PCD no mercado de trabalho. Esse tema vai discutir sobre a necessidade de igualdade de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Esse título é muito novo dentro da sociedade, porém, lidar com pessoas com deficiência é um pouco difícil e cada um tem o seu jeito de aceitar os seus problemas. O objetivo geral do estudo é analisar as dificuldades de pessoas com PCD no mercado de trabalho e sua inclusão dentro da empresa. Os objetivos específicos são: delimitar os conceitos de pessoas portadoras de deficiência; analisar o mercado de trabalho do deficiente no Brasil conforme os princípios constitucionais vedam a discriminação e promovem a inclusão de acordo com a Lei 8.213/91 e como tem sido sua aplicabilidade nas empresas privadas; identificar porque o sistema de cotas não funciona conforme as normativas; analisar os entraves da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho de Itaituba – PA. A metodologia do estudo tem abordagem qualitativa e natureza exploratória descritiva, com realização de pesquisa bibliográfica e pesquisa de campo, que será aplicada em empresas do município de Itaituba – PA no segundo semestre do ano de 2024. Os dados serão coletados por meio da aplicação de questionários com os gestores das empresas e pessoas com deficiência empregadas nestas empresas. A pesquisa bibliográfica é baseada em artigos e tccs que abordam a temática e constituem os dados parciais coletados até o momento. Os resultados parciais coletados na pesquisa bibliográfica mostram que existe uma lei na Constituição Brasileira que ampara os direitos da pessoa com deficiência (Lei 8.213/91).

¹ Acadêmico do 7º período do Curso de Administração da Faculdade de Itaituba. E- mail: rccatarinojunior@gmail.com

² Professora da Faculdade de Itaituba, orientadora do trabalho. E- mail: cintiadesouzagoulart@yahoo.com.br



Faculdade de Itaituba – FAI
V Semana de Iniciação Científica da Faculdade de Itaituba – SICFAI 2024
04 a 06 de junho de 2024
Itaituba – Pará – Brasil

No entanto, mesmo com a existência da lei as vagas vêm sendo negadas pelas empresas, que tem obrigação de oferecer de 5 a 10% de suas vagas para contratação de pessoas com deficiência. No estudo em campo, pretende-se descobrir se as empresas do Município de Itaituba cumprem a lei e como as PCD empregadas foram admitidas e se elas sofrem algum tipo de preconceito. Conclui-se que esse trabalho poderá ser de uma suma importância para a sensibilização sobre a inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho de Itaituba - PA.

Palavras-chave: Inserção de PCDs no mercado de trabalho. Capacitismo. Discriminação.