

E-POSTER - CONCENTRAÇÃO: ASSISTÊNCIA EM SAÚDE

**RELATO DE EXPERIÊNCIA SOBRE A IMPORTÂNCIA DO ENFERMEIRO
LÍDER EM UM PROJETO DE MELHORIA**

Ludmila Gomes Dos Santos Oliveira (ludmilla-gomes@outlook.com)

Tatiane B.M.F. Lemes (ccih@crer.org.br)

Fabianne C.Silveira (uti@crer.org.br)

Este artigo relata a experiência do enfermeiro líder no Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (Proadi-SUS), uma iniciativa do Ministério da Saúde do Brasil que busca promover o desenvolvimento e aprimoramento do SUS por meio de parcerias com instituições de excelência, como hospitais universitários, institutos de pesquisa e organizações sociais. O objetivo principal é reduzir as infecções relacionadas à assistência à saúde.

Em 2021, iniciamos o projeto em uma unidade de terapia intensiva com 20 leitos. Foram realizadas 30 ideias de mudanças, envolvendo toda a equipe por meio do líder, que tem a responsabilidade de:

- Identificar os problemas existentes: avaliar a identificação dos problemas e a necessidade de melhorias, identificando as áreas que exigem maior atenção.

- Estabelecer metas para alcançar a melhoria: definir metas realistas, mensuráveis e alcançáveis.
- Desenvolver estratégias para alcançar as metas: criar estratégias que permitam atingir as metas e colaborar com a equipe para estabelecer ações que levem a esses objetivos.
- Executar as estratégias: estabelecer cronogramas realistas para cada ação, avaliar e revisar as ações ao longo do caminho.
- Avaliar os resultados: avaliar o progresso em relação às metas e analisar os resultados obtidos para identificar outras áreas que precisam ser melhoradas.

A liderança desempenha um papel fundamental na condução de projetos e equipes. Um líder eficaz é capaz de inspirar, motivar e guiar seus liderados em direção aos objetivos estabelecidos. No contexto da enfermagem, a presença de um líder experiente e comprometido pode fazer toda a diferença no desempenho da equipe e na qualidade dos cuidados prestados aos pacientes.

Quando um líder possui experiência no projeto em questão, ele adquire um conhecimento aprofundado sobre as demandas, desafios e peculiaridades do trabalho. Isso permite que ele esteja mais preparado para lidar com situações adversas, tomar decisões assertivas e orientar sua equipe de forma eficiente. A experiência traz consigo um senso de confiança e credibilidade, o que facilita a comunicação e o estabelecimento de uma relação de respeito e colaboração entre o líder e os liderados.

Além disso, a experiência do líder no projeto também contribui para uma maior aproximação entre o enfermeiro e a equipe. Ao vivenciar as mesmas situações e desafios, o líder se torna mais próximo dos profissionais, compreendendo suas dificuldades e necessidades. Isso cria um ambiente de trabalho mais acolhedor e empático, no qual os profissionais se sentem valorizados e ouvidos.

Essa maior aproximação entre líder e equipe também resulta em um melhor engajamento dos profissionais. Quando os liderados se sentem parte integrante do projeto e percebem que suas contribuições são valorizadas, eles se tornam mais motivados e comprometidos com o trabalho. Isso se reflete em um aumento da produtividade, da qualidade dos serviços prestados e da satisfação dos pacientes.

Palavras-chave: proadi -sus - liderança -projeto.