

## RESUMO - GESTÃO DE PESSOAS

### **A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS NO ESTADO DE MINAS GERAIS: PERSPECTIVA HISTÓRICA, INOVAÇÕES, APRENDIZADOS E DESAFIOS.**

*Raissa Cristina Lucena Veloso (raissa.veloso@planejamento.mg.gov.br)*

*Maria Aparecida Muniz Jorge (maria.muniz@planejamento.mg.gov.br)*

No atual contexto de transformação da sociedade, um novo perfil de servidor e gestor público passou a ser requerido para atender à crescente demanda pela melhoria e efetividade dos serviços prestados à sociedade. Aliado a isto, no mundo pós-pandemia emergiram inovações no modo de trabalho e principalmente em ferramentas tecnológicas, que têm revolucionado nossa forma de trabalhar e encarar as diversidades com agilidade de resposta e sustentabilidade. Após duas décadas de implementação de várias reformulações da política de gestão de pessoas, com o advento do Choque de Gestão, diversas iniciativas surgiram em virtude das necessidades prementes dos cidadãos e novas ações têm sido implementadas para responder a este mundo BANI: frágil, ansioso, não linear e incompreensível. O presente trabalho tratará do panorama histórico e evolutivo da implementação da política de gestão de pessoas no Governo do Estado de Minas Gerais, especialmente nos últimos 10 anos, abordando as principais ações que contribuíram para o alinhamento entre os subsistemas de provisão, carreiras e remuneração, gestão do desempenho e desenvolvimento do servidor, sob a ótica da inovação em gestão de pessoas, bem como dos aprendizados e desafios a serem enfrentados.