

RESUMO - GESTÃO DE PESSOAS

IMPLANTAÇÃO DO NÚCLEO DE REGIONALIZAÇÃO EM GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO DA SAÚDE DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE PÚBLICA DO RIO GRANDE DO NORTE

Maria Da Paz Bezerra Da Costa Soares (marycosta001@gmail.com)

Larissa Oliveira Lima Macedo (larismacedo27@gmail.com)

Lidia Dayane Gomes Bezerra (lidiadayaneg@gmail.com)

Francisco Maxwell Carvalho Da Silva (carvalhomaxwell95@gmail.com)

O Núcleo de Regionalização em Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (NRGTES), tem por objetivo atuar estrategicamente junto aos setores de Recursos Humanos das Unidades Regionais de Saúde Pública (URSAP) e rede assistencial, com o propósito de buscar a eficácia e efetividade nos processos de trabalho ligados a vida laboral do servidor, fortalecer, padronizar e alinhar o atendimento ao servidor na rede regionalizada. O planejamento iniciou no segundo semestre de 2020, sendo realizada em 10/2020, a reunião de implantação junto a rede de Recursos Humanos (RH) da SESAP. Nesta ocasião, foram apresentados os membros do NRGTES, sua missão, visão, valores, propostas e atribuições, solicitação dos meios de contato dos representantes dos RHs, bem como a estrutura da rede. Nessa mesma oportunidade, ocorreu a divulgação do formulário de diagnóstico situacional, o qual, foi remetido via processo SEI e o respectivo cronograma de atividades. O formulário objetivava identificar alguns pontos importantes para a elaboração e implementação do plano de operacionalização, tais como: mapeamento da

rede de RH, identificar necessidades quanto a capacitação e desenvolvimento profissional dos servidores atuantes nesses setores, coletar informações acerca do conhecimento e usabilidade dos sistemas de informação desenvolvidos e/ou utilizados pela Sesap, além de criar o banco de dados com informações de contato. Após coleta e tabulação das respostas obtidas através do formulário, foram iniciadas reuniões em formato remoto, em virtude da pandemia de covid 19, com o objetivo de orientar, capacitar e assessorar os setores de Recursos Humanos de toda a rede da SESAP RN. As pautas para os encontros, eram levantadas de forma colaborativa, levando em consideração as deficiências identificadas e assuntos rotineiros. Algumas sugestões apontadas no formulário, foram postas em prática, tais como: A possibilidade de acesso ao Portal RH fora da rede SESAP, a realização de reuniões periódicas com temas pertinentes e sugestões de pautas participativas, compartilhamento de informações normativas (Portarias, decretos, entre outros) e a padronização de alguns processos de trabalho. As reuniões do núcleo seguem ocorrendo de forma participativa e colaborativa, envolvendo todas as subcoordenadorias que compõem a CGTES e a rede de RH.