RESUMO - RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA (ESG)

BARREIRAS À ASCENSÃO DE CARGOS FRENTE ÀS POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DE IGUALDADE DE GÊNERO EM INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR: O CASO DA UDESC

Roberta Kloster (roberta.kloster@udesc.br)

Raphael Schlickmann (raphas82@gmail.com)

Esta pesquisa teve como objetivo analisar a percepção das servidoras da Universidade do Estado de Santa Catarina - UDESC quanto às barreiras à ascensão de cargos frente às políticas de promoção de igualdade de gênero em instituições de ensino superior. Pretende-se assim, iniciar o debate sobre as barreiras encontradas na inserção e percurso profissional das mulheres servidoras nesta instituição. Quanto aos aspectos metodológicos, a pesquisa foi de natureza descritiva, com abordagens quantitativa e qualitativa. A coleta de dados foi realizada por meio da aplicação do questionário às mulheres servidoras e de pesquisa documental realizada nos sites das IES do país e internacionais. A pesquisa permitiu identificar e quantificar as barreiras impostas às mulheres servidoras no percurso profissional da UDESC, além da sua percepção sobre possíveis desigualdades de gênero presentes na instituição. Foi possível ainda conhecer e identificar experiências e boas práticas de gestão na promoção da igualdade de gênero já existentes em outras IES e relacioná-las às barreiras identificadas na UDESC. Os resultados da pesquisa possibilitaram a obtenção de subsídios para uma proposta de

Política de Promoção da Igualdade de Gênero na UDESC com o intuito de contribuir para a superação de desigualdades de gênero nesta instituição.