



APLICABILIDADE DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: Olhar para uma organização do Trairão – Pará

Graciela da Silva Castro ¹; Elines dos Santos Batista ².

O presente trabalho tem como objetivo verificar a aplicabilidade da avaliação de desempenho em uma organização do Trairão – Pará. Visto que a Avaliação de Desempenho pode ser tida como o início da análise de uma atividade a qual irá determinar, observar, examinar detalhadamente e minuciosamente um objeto ou ação específica, dessa forma obtendo um diagnóstico que terá a intenção de identificar as formas e características que acontece em cada situação. De tal modo, a organização precisa estar atenta na maneira que as atividades e processos estão ocorrendo dentro da empresa, assim como o comportamento que seus colaboradores estão desempenhando. Deste modo, este estudo foi realizado com base a partir da visão de oito colaboradores e a Vice gestora da Escola Estadual Deputado Everaldo Martins, localizada no Bairro Jardim Amadeus na rua Deputado Everaldo Martins, s/n do Município do Trairão - Pará, no período matutino e vespertino. Foi desenvolvida inicialmente uma pesquisa bibliográfica para fundamentação do trabalho apresentando uma abordagem quali-quantitativa, com pesquisa exploratória e descritiva, aplicação da pesquisa de campo com estudo de caso e empregando o questionário como ferramenta para coleta de dados, descritos na seção destinada à metodologia. Apresentou as seguintes questões norteadoras, quais os métodos usados para a avaliação de desempenho? Quais os desafios para realizar a avaliação do desempenho? Os resultados da pesquisa apontaram que a Escola Estadual Deputado Everaldo Martins oferece a avaliação de desempenho com os colaboradores através de encontros pedagógicos por meio de reuniões fazendo uma retrospectiva do que foi desenvolvido e os desafios detectados mais constantes na organização foram: a falta de conhecimento da importância da avaliação, a participação de todos nas avaliações, uma atenção maior em relação a visão que a comunidade externa tem dos colaboradores, visto que estes são a representação da empresa, ou seja, suas atitudes incidirão na imagem da organização.

Palavras – chave: Organização. Avaliação. Desempenho.

¹ Acadêmica do 8º período do Curso de Administração da Faculdade de Itaituba. E – mail: graziela_gui@hotmail.com

² Orientadora: Professora da Faculdade de Itaituba. E – mail: [Lili i tb@hotmail.com](mailto:Lili_i_tb@hotmail.com)