



A IMPORTÂNCIA DO TREINAMENTO DENTRO DAS ORGANIZAÇÕES: Estudo comparativo entre duas empresas de Itaituba-PA

Jhully Samira da Silva Carvalho¹; Yara Amanda dos Anjos Cirino ²; Caren Alessandra Kluska³

RESUMO: Neste trabalho, propõe-se apresentar um estudo sobre a importância do treinamento no mercado de trabalho, portanto, são apresentadas abordagens voltadas às estratégias de treinamento e seu desenvolvimento na organização. O treinamento é uma função fundamental para o sucesso de uma organização, o compromisso com a formação é importante, mas deve ser acompanhado de motivação para que os resultados possam ser alcançados mais rapidamente. As conclusões tiradas durante a pesquisa destinada à construção deste trabalho levam-nos a acreditar que quando a formação é corretamente implementada a organização pode oferecer diversas vantagens. O estudo se justifica em querer mostrar a importância do treinamento dentro das organizações, mostrar para os gerentes, futuros empreendedores, alunos da área de Administração que o treinamento não é uma despesa para empresa e sim um investimento que trará benefícios para a organização, ter um profissional treinado e qualificado dentro da sua empresa é um diferencial importante dentro do mercado. Tem - se como objetivo geral analisar a importância e abrangência da formação do treinamento no ambiente organizacional para facilitar o posterior desenvolvimento e crescimento da empresa e dos colaboradores. Como objetivos específicos pretende-se apresentar a importância do treinamento nas organizações e conhecer as estratégias de treinamento dos profissionais das empresas pesquisadas. A metodologia do estudo tem abordagem qualitativa, de natureza descritiva, com aplicação de um estudo de caso em empresas do município de Itaituba-PA. Com este trabalho pretendemos mostrar para as empresas que investir em treinamentos é de suma importância para que as organizações possam ter um bom desenvolvimento no mercado de trabalho e, com isso, tendo equipes

¹ Acadêmica do 6º período do Curso de Administração da Faculdade de Itaituba.

² Acadêmica do 6º período do Curso de Administração da Faculdade de Itaituba.

³ Orientadora: Professora da Faculdade de Itaituba. E-mail: k_ren__@hotmail.com.



Faculdade de Itaituba – FAI
III Semana de Iniciação Científica da Faculdade de Itaituba – SICFAI 2022
16 a 18 de novembro de 2022
Itaituba – Pará – Brasil

mais qualificadas, motivadas e com um bom engajando no seu local de trabalho. Conclui-se que o treinamento e desenvolvimento de pessoas deve ser realizado para suprir as necessidades e para um maior aperfeiçoamento dos colaboradores. Investir em pessoas se torna uma necessidade para sua permanência no mercado e para fidelidade de seus clientes. Por esta razão as organizações devem privilegiar o investimento em recursos humanos, pois com as ferramentas do treinamento, a empresa e os empregados estarão trilhando para o caminho do sucesso.

Palavras-chave: treinamento, desenvolvimento organizacional.