

XIX ENCONTRO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA - RESUMO - GES – GESTÃO:
GESTÃO DE PESSOAS E ORGANIZAÇÕES; ECONOMIA E FINANÇAS;
MARKETING E ESTRATÉGIA EMPRESARIAL; COMÉRCIO EXTERIOR,
LOGÍSTICA E OPERAÇÕES; SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE.

A IMPORTÂNCIA DA PRESENÇA DE ELEMENTOS DA NATUREZA NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

Mariana Neumann (mariana_psicologia@hotmail.com)

Letícia Karine Schmidt (leticia.kschmidt@gmail.com)

Elzane Idelência Campos Melo (elzanemelo2401@gmail.com)

Mike Andrew Moretti (mike.andrewmoretti@gmail.com)

Henrique Felski (henrique.felski@unisociesc.com.br)

O apego ao lugar tem despertado o interesse de pesquisadores em Psicologia Ambiental onde definem o apego como um componente afetivo da relação que une uma pessoa a um determinado lugar. Esse estudo interessou-se em investigar esse apego no ambiente de trabalho, apoiando-se na ideia de que a atividade laboral pode estar acumpliciada a sentimentos de satisfação ou insatisfação que estão associados à funcionalidades e às externalidades que o ambiente oferece para as expectativas e vivências do colaborador. Para tanto, o presente estudo buscou investigar se a presença de ambientes com áreas verdes nas organizações de trabalho são preditores do apego ao lugar de trabalho. Para tanto, realizou-se uma pesquisa descritiva e exploratória com delineamento de levantamento e transversal. Iniciou-se com a descrição dos ambientes laborais nos quais os trabalhadores estão inseridos, posteriormente,

buscou-se avaliar o apego ao lugar de trabalho. Participaram 451 colaboradores por meio da coleta de dados com questionário auto aplicado nos ambientes das empresas, composto por questões referentes a informações sócio demográficas e a Escala de Apego ao Lugar de Trabalho (EALT). Os dados foram digitados em planilhas do programa estatístico SPSS. Foi realizada a análise descritiva e em seguida foi realizado o Teste t-Student de comparação amostral, que serviu para testar as médias das duas amostras. Os resultados confirmam a hipótese de que a presença de áreas verdes em espaços de trabalho, contribuem para o desenvolvimento do apego ao lugar de trabalho.