

RESUMO - COM COMUNICAÇÃO PRESENCIAL - GT 03: EPISTEMOLOGIAS
TRANSFORMADORAS E JUSTAS: GÊNERO E DIVERSIDADE

HILVANANDO REDES DE APOYO A LIDERAZGOS DE MUJERES.

Ángela Del Consuelo Trejo Haager (atrejo@semla.org)

A partir del texto bíblico: "Así María fue echada del campamento siete días; y el pueblo no pasó adelante hasta que se reunió María con ellos"; (Números 12:15), es

necesario y urgente pensar en cómo sostener con certeza los liderazgos de las mujeres.

Este tema del liderazgo femenino, que ha tenido muchas investigaciones y reflexiones, se ha colocado de nuevo en el centro de la discusión, principalmente

en las iglesias. Los movimientos que han sucedido en el mundo, a partir de otras

miradas que interceptan y descolocan de nuevo, el derecho de las mujeres y otros

grupos de la sociedad, inciden de manera directa en todas las personas organizaciones y comunidades de fe.

En este escrito, se invita a pensar desde otras miradas, es decir, un liderazgo que

se construya con el respaldo y el apoyo de toda la comunidad, conservando las memorias de mujeres que han aportado con su voz y trabajo. Una memoria que no

debemos dejar de lado, sino visibilizarla para hilvanar redes que abracen, redes que reflexionen y apuntalen epistemologías dinámicas para caminar hacia los liderazgos de mujeres.

De la misma manera, cabe en la presentación, preguntarse ¿cómo se acompaña,

se protege y se valida a las mujeres que están en espacios de decisión?

El texto bíblico nos apoya mucho para re-crear prácticas de misericordia, de responsabilidad y gracia de todas las personas que hacen parte de una iglesia, para sostener en un buen vivir a las mujeres que acceden a lugares de poder.

Se espera construir una ruta o pistas que desde una hermenéutica bíblica feminista, aporte la posibilidad de un acompañamiento y sostenimiento mutuo.

Palavras-chave: liderazgo; comunidad; responsabilidad; hilvanar.