RESUMO - V. PESQUISA CIENTÍFICA RELACIONADA À FORÇA DE TRABALHO EM ENFERMAGEM E OS SISTEMAS DE SAÚDE

IMPLEMENTATION OF A TRANSNATIONAL NURSING WORKFORCE SUPPORT MODEL FOR INTERNATIONALLY EDUCATED NURSES

Jasper Erwin Tolarba (jaspererwin.tolarba@nuvancehealth.org)

Introduction: Internationally educated nurses (IENs) contribute substantially to addressing global nursing shortages and strengthening health systems. However, many experience barriers involving professional integration, acculturation, mentorship, licensure navigation, leadership development, and retention. Sustainable transnational support structures remain limited. A professional organization was established as a workforce support model to promote integration, advocacy, leadership, mentorship, and global collaboration among IENs and nursing allies.

Objective: To describe the implementation of a transnational nursing workforce support model designed to strengthen professional integration, leadership development, workforce sustainability, and global collaboration among IENs.

Method: A descriptive organizational implementation approach guided by workforce sustainability and professional integration principles was used. Implementation strategies included stakeholder engagement, international partnerships, leadership infrastructure, mentorship, education, professional networking, scholarly collaboration, and community building. Organizational development, participation, collaborative initiatives, and early implementation outcomes were examined.

Results: Implementation established an international professional network connecting IENs, nursing leaders, educators, students, and healthcare stakeholders across multiple countries. Early outcomes included professional engagement, leadership participation, mentorship opportunities, scholarly collaboration, and increased visibility of IENs. Workforce integration was supported through advocacy, education, professional development, and community building. Facilitators included shared professional identity, collaborative leadership, and global partnerships; challenges included resource sustainability, international coordination, and variations in workforce integration policies.

Conclusion: A transnational nursing workforce support model represents a promising strategy for strengthening professional integration, leadership development, and workforce sustainability among IENs. Further research should evaluate its long-term effects on retention, leadership, professional integration, and health systems outcomes.

Keywords: Internationally educated nurses; nursing workforce sustainability; professional integration; implementation science; health systems strengthening.

Implementação de um modelo transnacional de apoio à força de trabalho de enfermagem para enfermeiros formados no exterior

Introdução: Enfermeiros formados no exterior (EFEs) contribuem significativamente para enfrentar a escassez global de enfermagem e fortalecer os sistemas de saúde. Entretanto, enfrentam barreiras relacionadas à integração profissional, aculturação, mentoria, desenvolvimento de liderança e retenção. Uma organização profissional foi estabelecida como modelo transnacional de apoio para promover integração, advocacy, liderança, mentoria e colaboração global.

Objetivo: Descrever a implementação de um modelo transnacional de apoio à força de trabalho de enfermagem para fortalecer a integração profissional, a liderança, a sustentabilidade da força de trabalho e a colaboração global entre EFEs.

Método: Utilizou-se uma abordagem descritiva de implementação organizacional, orientada por princípios de sustentabilidade da força de

trabalho e integração profissional. As estratégias incluíram engajamento das partes interessadas, parcerias internacionais, liderança, mentoria, educação, redes profissionais, colaboração acadêmico-científica e construção de comunidade. Foram examinados o desenvolvimento organizacional, a participação, as iniciativas colaborativas e os resultados iniciais.

Resultados: A implementação estabeleceu uma rede internacional conectando EFEs, líderes de enfermagem, educadores, estudantes e atores do setor de saúde em diversos países. Os resultados iniciais incluíram maior engajamento profissional, oportunidades de liderança e mentoria, colaboração acadêmico-científica e visibilidade dos EFEs. Os principais facilitadores foram identidade profissional compartilhada, liderança colaborativa e parcerias globais. Os desafios incluíram sustentabilidade de recursos, coordenação internacional e diferenças nas políticas de integração da força de trabalho.

Conclusão: O modelo transnacional representa uma estratégia promissora para fortalecer a integração profissional, a liderança e a sustentabilidade da força de trabalho entre EFEs. Pesquisas futuras devem avaliar seus efeitos de longo prazo sobre retenção, integração profissional e resultados dos sistemas de saúde.

Palavras-chave: Enfermeiros formados no exterior; sustentabilidade da força de trabalho de enfermagem; integração profissional; ciência da implementação; fortalecimento dos sistemas de saúde.

Implementación de un modelo transnacional de apoyo a la fuerza laboral de enfermería para enfermeros formados en el extranjero

Introducción: Los enfermeros formados en el extranjero (EFE) contribuyen significativamente a afrontar la escasez mundial de enfermería y fortalecer los sistemas de salud. Sin embargo, enfrentan barreras relacionadas con la integración profesional, la aculturación, la mentoría, el desarrollo del liderazgo y la retención. Se estableció una organización profesional como modelo transnacional de apoyo para promover la integración, la abogacía, el liderazgo, la mentoría y la colaboración global.

Objetivo: Describir la implementación de un modelo transnacional de apoyo a la fuerza laboral de enfermería para fortalecer la integración profesional, el liderazgo, la sostenibilidad laboral y la colaboración global entre los EFE.

Método: Se utilizó un enfoque descriptivo de implementación organizacional basado en principios de sostenibilidad laboral e integración profesional. Las estrategias incluyeron participación de las partes interesadas, alianzas internacionales, liderazgo, mentoría, educación, redes profesionales, colaboración académico-científica y construcción de comunidad. Se examinaron el desarrollo organizacional, la participación, las iniciativas colaborativas y los resultados iniciales.

Resultados: La implementación estableció una red internacional que conecta a EFE, líderes de enfermería, educadores, estudiantes y actores del sector salud en diversos países. Los resultados iniciales incluyeron mayor participación profesional, oportunidades de liderazgo y mentoría, colaboración académico-científica y visibilidad de los EFE. Los principales facilitadores fueron la identidad profesional compartida, el liderazgo colaborativo y las alianzas globales. Los desafíos incluyeron la sostenibilidad de recursos, la coordinación internacional y las diferencias en las políticas de integración laboral.

Conclusión: El modelo transnacional representa una estrategia prometedora para fortalecer la integración profesional, el liderazgo y la sostenibilidad de la fuerza laboral de los EFE. Futuras investigaciones deberían evaluar sus efectos a largo plazo sobre la retención, la integración profesional y los sistemas de salud.

Palabras clave: Enfermeros formados en el extranjero; sostenibilidad de la fuerza laboral de enfermería; integración profesional; ciencia de la implementación; fortalecimiento de los sistemas de salud.

Implementação de modelo transnacional de apoio à força de trabalho para enfermeiros formados no exterior

Introdução: Enfermeiros formados no exterior (EFEs) contribuem significativamente para enfrentar a escassez global de enfermagem e fortalecer os sistemas de saúde. Entretanto, enfrentam barreiras relacionadas à integração profissional, aculturação, mentoria, desenvolvimento de liderança e retenção. Uma organização profissional foi estabelecida como modelo

transnacional de apoio para promover integração, advocacy, liderança, mentoria e colaboração global.

Objetivo: Descrever a implementação de um modelo transnacional de apoio à força de trabalho de enfermagem para fortalecer a integração profissional, a liderança, a sustentabilidade da força de trabalho e a colaboração global entre EFEs.

Método: Utilizou-se uma abordagem descritiva de implementação organizacional, orientada por princípios de sustentabilidade da força de trabalho e integração profissional. As estratégias incluíram engajamento das partes interessadas, parcerias internacionais, liderança, mentoria, educação, redes profissionais, colaboração acadêmico-científica e construção de comunidade. Foram examinados o desenvolvimento organizacional, a participação, as iniciativas colaborativas e os resultados iniciais.

Resultados: A implementação estabeleceu uma rede internacional conectando EFEs, líderes de enfermagem, educadores, estudantes e atores do setor de saúde em diversos países. Os resultados iniciais incluíram maior engajamento profissional, oportunidades de liderança e mentoria, colaboração acadêmico-científica e visibilidade dos EFEs. Os principais facilitadores foram identidade profissional compartilhada, liderança colaborativa e parcerias globais. Os desafios incluíram sustentabilidade de recursos, coordenação internacional e diferenças nas políticas de integração da força de trabalho.

Conclusão: O modelo transnacional representa uma estratégia promissora para fortalecer a integração profissional, a liderança e a sustentabilidade da força de trabalho entre EFEs. Pesquisas futuras devem avaliar seus efeitos de longo prazo sobre retenção, integração profissional e resultados dos sistemas de saúde.

Palavras-chave: Enfermeiros formados no exterior; sustentabilidade da força de trabalho de enfermagem; integração profissional; ciência da implementação; fortalecimento dos sistemas de saúde.

Implementación de un modelo transnacional de apoyo laboral para enfermeros formados en el extranjero

Introducción: Los enfermeros formados en el extranjero (EFE) contribuyen significativamente a afrontar la escasez mundial de enfermería y fortalecer los

sistemas de salud. Sin embargo, enfrentan barreras relacionadas con la integración profesional, la aculturación, la mentoría, el desarrollo del liderazgo y la retención. Se estableció una organización profesional como modelo transnacional de apoyo para promover la integración, la abogacía, el liderazgo, la mentoría y la colaboración global.

Objetivo: Describir la implementación de un modelo transnacional de apoyo a la fuerza laboral de enfermería para fortalecer la integración profesional, el liderazgo, la sostenibilidad laboral y la colaboración global entre los EFE.

Método: Se utilizó un enfoque descriptivo de implementación organizacional basado en principios de sostenibilidad laboral e integración profesional. Las estrategias incluyeron participación de las partes interesadas, alianzas internacionales, liderazgo, mentoría, educación, redes profesionales, colaboración académico-científica y construcción de comunidad. Se examinaron el desarrollo organizacional, la participación, las iniciativas colaborativas y los resultados iniciales.

Resultados: La implementación estableció una red internacional que conecta a EFE, líderes de enfermería, educadores, estudiantes y actores del sector salud en diversos países. Los resultados iniciales incluyeron mayor participación profesional, oportunidades de liderazgo y mentoría, colaboración académico-científica y visibilidad de los EFE. Los principales facilitadores fueron la identidad profesional compartida, el liderazgo colaborativo y las alianzas globales. Los desafíos incluyeron la sostenibilidad de recursos, la coordinación internacional y las diferencias en las políticas de integración laboral.

Conclusión: El modelo transnacional representa una estrategia prometedora para fortalecer la integración profesional, el liderazgo y la sostenibilidad de la fuerza laboral de los EFE. Futuras investigaciones deberían evaluar sus efectos a largo plazo sobre la retención, la integración profesional y los sistemas de salud.

Palabras clave: Enfermeros formados en el extranjero; sostenibilidad de la fuerza laboral de enfermería; integración profesional; ciencia de la implementación; fortalecimiento de los sistemas de salud.

Palavras-chave: internationally educated nurses; nursing workforce sustainability; health systems strengthening; implementation science; professional integration.