RESUMO - V. PESQUISA CIENTÍFICA RELACIONADA À FORÇA DE TRABALHO EM ENFERMAGEM E OS SISTEMAS DE SAÚDE

PORTUGUES: ANTECEDENTES E DESFECHOS DA LIDERANÇA RESSONANTE EM ENFERMAGEM NOS SISTEMAS DE SAÚDE: REVISÃO SISTEMÁTICA. INGLES: ANTECEDENTS AND OUTCOMES OF RESONANT LEADERSHIP IN NURSING WITHIN HEALTH SYSTEMS: A SYSTEMATIC REVIEW. ESPANHOL: ANTECEDENTES Y DESENLACES DEL LIDERAZGO RESONANTE EN ENFERME

Letícia Dos Santos Ribeiro (leeticiarb@usp.br)

Lucas Gardim Fabris (lucasgardim@ualberta.ca)

Agostinho Antônio Cruz Araújo (agostinhoaraujo@usp.br)

Beatriz Batista Oliveira (beatrizbatista@usp.br)

Andrea Bernandes (andreab@eerp.usp.br)

PORTUGUÊS:

Introdução: A liderança ressonante, baseada na inteligência emocional, destaca-se como um modelo capaz de aprimorar a qualidade do cuidado e promover relações interpessoais saudáveis entre as equipes de enfermagem. Compreender os antecedentes e desfechos associados a esta liderança pode favorecer ambientes de trabalho mais saudáveis, com melhores resultados organizacionais. Objetivo: Examinar os antecedentes associados à liderança ressonante em enfermagem, bem como os desfechos dessa liderança para os enfermeiros, equipes de enfermagem e ambientes de trabalho. Método: A

busca foi realizada em novembro de 2025 nas bases de dados MEDLINE (Ovid), CINAHL, Web of Science, Embase, Scopus, PsycINFO, Academic Search Premier e LILACS. Foram considerados elegíveis estudos que abordaram antecedentes e/ou desfechos associados à liderança ressonante e à inteligência emocional na enfermagem. Os dados foram analisados por meio da análise de conteúdo. Resultados: Foram incluídos 27 estudos publicados entre 2005 e 2025, conduzidos predominantemente na América do Norte (n=14) e Ásia (n=7). As evidências foram sintetizadas em três principais categorias: 1) resultados organizacionais; 2) dimensões emocionais e/ou psicológicas; e 3) desenvolvimento e análise das competências gerenciais e/ou de liderança. A análise preliminar não identificou estudos relacionados aos antecedentes da liderança ressonante. Conclusão: Os achados demonstram uma predominância de estudos sobre liderança ressonante voltados aos desfechos organizacionais, emocionais/psicológicos, e relacionados à análise e/ou desenvolvimento das competências gerenciais e de liderança. Ainda, os estudos apresentaram distribuição geográfica limitada, reforçando a necessidade de novas investigações em diferentes contextos culturais e sistemas de saúde.

INGLÊS:

Introduction: Resonant leadership, grounded in emotional intelligence, has emerged as a model capable of improving quality of care and promoting healthy interpersonal relationships among nursing teams. Understanding the antecedents and outcomes associated with this leadership may contribute to healthier work environments and improved organizational outcomes. Objective: To examine the antecedents associated with resonant leadership in nursing, as well as the outcomes of this leadership for nurses, nursing teams, and work environments. Method: The search was conducted in November 2025 in the following databases: MEDLINE (Ovid), CINAHL, Web of Science, Embase, Scopus, PsycINFO, Academic Search Premier, and LILACS. Studies addressing antecedents and/or outcomes associated with resonant leadership and emotional intelligence in nursing were considered eligible. Data were analyzed using content analysis. Results: A total of 27 studies published between 2005 and 2025 were included, predominantly conducted in North America (n=14) and Asia (n=7). The evidence was synthesized into three main categories: 1) organizational outcomes; 2) emotional and/or psychological dimensions; and 3) development and analysis of managerial and/or leadership

competencies. Preliminary analysis did not identify studies related to antecedents of resonant leadership. Conclusion: The findings demonstrate a predominance of studies on resonant leadership focused on organizational, emotional/psychological outcomes, and on the development of managerial and leadership competencies. Furthermore, the studies presented limited geographic distribution, reinforcing the need for further investigations across different cultural contexts and health systems.

ESPANHOL:

Introducción: El liderazgo resonante, basado en la inteligencia emocional, se destaca como un modelo capaz de mejorar la calidad del cuidado y promover relaciones interpersonales saludables entre los equipos de enfermería. Comprender los antecedentes y desenlaces asociados a este liderazgo puede favorecer ambientes laborales más saludables, con mejores resultados organizacionales. Objetivo: Examinar los antecedentes asociados al liderazgo resonante en enfermería, así como los desenlaces de este liderazgo para los enfermeros, los equipos de enfermería y los ambientes de trabajo. Método: La búsqueda se realizó en noviembre de 2025 en las bases de datos MEDLINE (Ovid), CINAHL, Web of Science, Embase, Scopus, PsycINFO, Academic Search Premier y LILACS. Se consideraron elegibles los estudios que abordaron antecedentes y/o desenlaces asociados al liderazgo resonante y a la inteligencia emocional en enfermería. Los datos fueron analizados mediante análisis de contenido. Resultados: Se incluyeron 27 estudios publicados entre 2005 y 2025, realizados predominantemente en América del Norte (n=14) y Asia (n=7). Las evidencias se sintetizaron en tres categorías principales: 1) resultados organizacionales; 2) dimensiones emocionales y/o psicológicas; y 3) desarrollo y análisis de competencias gerenciales y/o de liderazgo. El análisis preliminar no identificó estudios relacionados con los antecedentes del liderazgo resonante. Conclusión: Los hallazgos demuestran una predominancia de estudios sobre liderazgo resonante orientados a los desenlaces organizacionales, emocionales/psicológicos y relacionados con el análisis y/o desarrollo de competencias gerenciales y de liderazgo. Además, los estudios presentaron una distribución geográfica limitada, lo que refuerza la necesidad de nuevas investigaciones en diferentes contextos culturales y sistemas de salud.

Palavras-chave: portugues: enfermeiros; equipe de enfermagem; liderança; inteligência emocional; sistemas de saúde ingles: nurses; nursing team; leadership; emotional intelligence; health systems espanhol: enfermeros; equipo de enfermería; liderazgo; inteligencia emocional; sistemas de salud.