RESUMO - V. PESQUISA CIENTÍFICA RELACIONADA À FORÇA DE TRABALHO EM ENFERMAGEM E OS SISTEMAS DE SAÚDE

VALIDADE PSICOMÉTRICA DO DEMAND CONTROL SUPPORT QUESTIONAIRE ENTRE TRABALHADORES DE ENFERMAGEM / VALIDEZ PSICOMÉTRICA DEL DEMAND CONTROL SUPPORT QUESTIONNAIRE ENTRE TRABAJADORES DE ENFERMERÍA / PSYCHOMETRIC VALIDITY OF THE DEMAND CONTROL SUPPORT QUESTIONNAIRE AMONG NURSING WORKERS

Mayla Rodrigues Valadão Borges (maylarodrigues@usp.br)

Ana Carolina Gomes Martins De Oliveira (carolgmo86@gmail.com)

Isabely Karoline Da Silva Ribeiro (isabelykaroline@usp.br)

Lacir José Santin Junior (lacirsantin@usp.br)

Sérgio Deodato (sdeodato@ucp.pt)

Fernanda Ludmilla Rossi Rocha (ferocha@eerp.usp.br)

Introdução: O Demand Control Support Questionnaire (DCSQ) é um instrumento avalia fatores psicossociais relacionados ao adoecimento relacionado ao trabalho. Objetivos: Avaliar as propriedades psicométricas do Demand Control Support Questionnaire (DCSQ) entre trabalhadores de enfermagem. Método: Estudo transversal, com amostragem não-probabilística. A amostra incluiu 1.563 trabalhadores de enfermagem. A validade da estrutura interna do DCSQ foi analisada por meio da análise fatorial confirmatória (AFC), utilizando os índices Comparative Fit Index (CFI), Tucker-Lewis Index (TLI),

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA; IC90%), Standardized Root Mean Square Residual (SRMR) e pesos fatoriais (?), adequados se CFI e TLI >0,90, RMSEA <0,10, SRMR <0,08 e ?=0,50. A confiabilidade dos fatores foi estimada pelo coeficiente ômega de McDonald (?=0,70). Para a validade baseada em medidas externas, utilizou-se a versão reduzida do Burnout Assessment Tool (BAT-work related). Resultados: Houve predominância de mulheres (83,88%), com média de idade de 41,8 anos (DP=9,57) e enfermeiras (78,76%). O DCSQ apresentou excelentes propriedades psicométricas após a exclusão dos itens 7, 8 e 9 devido ao baixo peso fatorial [? =0,537–0,882; CFI=0,980; TLI=0,976; RMSEA=0,049 (IC90%=0,047–0,051); SRMR=0,050; ?=0,663-0,868]. A validade externa mostrou correlações positivas entre o fator demanda (DCSQ) e os fatores do BAT (exaustão, distanciamento mental, prejuízo cognitivo e prejuízo emocional) (r=0,389-0,759) correlações negativas entre os fatores controle e suporte social (DCSQ) e os fatores do BAT (r=-0,158-0,669), confirmando os pressupostos teóricos. Conclusão: O DCSQ demonstrou evidências satisfatórias de validade e confiabilidade na amostra. Os resultados corroboraram a relação entre altas demandas de trabalho e maior probabilidade de adoecimento físico e mental de trabalhadores de enfermagem, especificamente relacionado ao burnout.

Introducción: El Demand Control Support Questionnaire (DCSQ) permite evaluar factores psicosociales relacionados con el enfermar por el trabajo. Objetivos: Evaluar las propiedades psicométricas del Demand Control Support Questionnaire (DCSQ) entre trabajadores de enfermería. Método: Estudio transversal, con muestreo no probabilístico. La muestra incluyó a 1.563 trabajadores de enfermería. La validez de la estructura interna del DCSQ analizó mediante análisis factorial confirmatorio (AFC), utilizando los índices Comparative Fit Index (CFI), Tucker-Lewis Index (TLI), Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA; IC90%), Standardized Root Mean Square Residual (SRMR) y pesos factoriales (?), adecuados si CFI y TLI >0,90, RMSEA <0,10, SRMR <0,08 y ? =0,50. La confiabilidad de los factores se estimó mediante el coeficiente omega de McDonald (? =0,70). Para el análisis de la validez basada en medidas externas, se utilizó la versión reducida del Burnout Assessment Tool (BAT-work related). Resultados: Entre los participantes, predominó de mujeres (83,88%), con una media de edad de 41,8 años (DE=9,57) y enfermeras (78,76%). El DCSQ presentó excelentes propiedades psicométricas tras excluir los ítems 7, 8 y 9 por bajo peso factorial [? =0,537–0,882;

CFI=0,980; TLI=0,976; RMSEA=0,049 (IC90%=0,047–0,051); SRMR=0,050; ?=0,663-0,868]. La validez externa mostró correlaciones positivas entre el factor demanda (DCSQ) y los factores del BAT (agotamiento, distanciamiento mental, alteración cognitiva y alteración emocional) (r=0,389-0,759) correlaciones negativas entre control y soporte social (DCSQ) y los factores del BAT (r=-0,158 a -0,669), confirmando los supuestos teóricos. Conclusión: El DCSQ demostró evidencias satisfactorias de validez y confiabilidad. Los resultados corroboraron la relación entre altas demandas laborales y mayor probabilidad de enfermedad física y mental en trabajadores de enfermería, específicamente relacionada con el burnout.

Introduction: The Demand Control Support Questionnaire (DCSQ) assess psychosocial factors related to work-related illness. Objectives: To assess the psychometric properties of the Demand Control Support Questionnaire (DCSQ) among nursing workers. Method: A cross-sectional study with non-probability sampling. The sample comprised 1,563 nursing workers The DCSQ structure validity was assessed using confirmatory factor analysis (CFA), employing the Comparative Fit Index (CFI), Tucker-Lewis Index (TLI), Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA; 90% CI), Standardized Root Mean Square Residual (SRMR), and factor loadings (?), considered adequate if CFI and TLI > 0.90, RMSEA < 0.10, SRMR < 0.08, and ? = 0.50. Factor reliability was estimated using McDonald's omega coefficient (? = 0.70). For the analysis of validity based on external measures, short version of the Burnout Assessment Tool (BAT-work related) was used. Results: Participants predominantly women (83.88%), with a mean age of 41.8 years (SD=9.57), and nurses (78.76%). The DCSQ presented excellent psychometric properties after excluding items 7, 8, and 9 due to low factor loadings [? =0.537–0.882; CFI=0.980; TLI=0.976; RMSEA=0.049 (90% CI=0.047–0.051); SRMR=0.050; ? =0.663-0.868]. External validity analysis showed positive correlations between the demand factor (DCSQ) and the BAT factors (exhaustion, mental distance, cognitive impairment, and emotional impairment) (r=0.389-0.759), and negative correlations between the control and social support factors (DCSQ) and the BAT factors (r=-0.158 to -0.669), confirming theoretical assumptions of the instrument. Conclusion: The DCSQ demonstrated satisfactory evidence of validity and reliability in the sample. The results corroborated evidence regarding the relationship between high job demands and a higher probability of physical and mental illness among nursing workers, related to burnout.

Palavras-chave: enfermagem; saúde do trabalhador; demand-control-support questionnaire; análise de rede; psicometria enfermería; salud laboral; demand-control-support questionnaire; análisis de redes; psicometría nursing; occupational health; demand-control-support questionnaire; network analysis; psychometrics.