RESUMO - V. PESQUISA CIENTÍFICA RELACIONADA À FORÇA DE TRABALHO EM ENFERMAGEM E OS SISTEMAS DE SAÚDE

VALIDADE PSICOMÉTRICA DA LEADERSHIP ENGAGEMENT SCALE EM TRABALHADORES DE ENFERMAGEM / VALIDEZ PSICOMÉTRICA DE LA LEADERSHIP ENGAGEMENT SCALE EN TRABAJADORES DE ENFERMERÍA / PSYCHOMETRIC VALIDITY OF THE LEADERSHIP ENGAGEMENT SCALE AMONG NURSING WORKERS

Isabely Karoline Da Silva Ribeiro (isabelykaroline@usp.br)

Lacir José Santin Junior (lacirsantin@usp.br)

Ana Carolina Gomes Martins De Oliveira (carolgmo86@gmail.com)

Mayla Rodrigues Valadão Borges (maylarodrigues@usp.br)

Prof. Dr José Hermínio Gomes (herminio@esenfc.pt)

Fernanda Ludmilla Rossi Rocha (ferocha@eerp.usp.br)

Validade psicométrica da Leadership Engagement Scale em trabalhadores de enfermagem

Introdução: A liderança engajadora tem sido reconhecida como um importante fator para os resultados organizacionais em enfermagem. Entretanto, a utilização de instrumentos válidos e confiáveis é fundamental para sua adequada mensuração.

Objetivo: Analisar as evidências de validade da Leadership Engagement Scale (ELS) entre trabalhadores de enfermagem.

Método: Estudo transversal com amostragem não probabilística, realizado com 1.558 trabalhadores de enfermagem. A ELS é composta por 12 itens, distribuídos em um modelo unifatorial ou tetrafatorial. As propriedades psicométricas do modelo unifatorial da ELS foram avaliadas por meio da análise fatorial confirmatória, utilizando os índices Comparative Fit Index (CFI), Tucker-Lewis Index (TLI), Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA; IC90%), Standardized Root Mean Square Residual (SRMR) e pesos fatoriais (?), adequados se CFI/TLI >0.90; RMSEA<0.10; SRMR<0.08 e ?=0.50. A validade convergente foi avaliada pela Variância Extraída Média (VEM=0.50). A validade baseada em medidas externas foi estimada por meio da análise da correlação entre os construtos liderança engajadora e engajamento no trabalho, mensurado pela Utrecht Work Engagement Scale (UWES). A confiabilidade do instrumento foi estimada pelo coeficiente ômega de McDonald (?=0,70).

Resultados: Participaram do estudo 1.558 trabalhadores de enfermagem, dos quais 1.310 (84.08%) eram do sexo feminino e 1.213 (77.86%) eram enfermeiros. A idade média foi de 41.66 anos (DP±9,57). A ELS apresentou excelentes índices de ajuste [?=0.539–0.898; CFI=0.997; TLI=0.996; RMSEA=0.032 (IC90%=0.029–0.034); SRMR=0.032; VEM=0.708; ?=0,692-0,708]. A análise da validade externa indicou correlação positiva e moderada entre a liderança e o engajamento no trabalho (r=0,521), confirmando pressupostos teóricos da relação entre a ELS e o UWES.

Conclusão: A ELS apresentou excelentes propriedades psicométricas na amostra. Os resultados confirmaram o modelo teórico subjacente entre os construtos da liderança engajadora e do engajamento no trabalho.

Validez psicométrica de la Leadership Engagement Scale en trabajadores de enfermería

Introducción: El liderazgo comprometido ha sido reconocido como un factor importante para los resultados organizacionales en enfermería. Sin embargo, el uso de instrumentos válidos y confiables es fundamental para su adecuada medición.

Objetivo: Analizar las evidencias de validez de la Leadership Engagement Scale (ELS) entre trabajadores de enfermería.

Método: Estudio transversal con muestreo no probabilístico, realizado con 1.558 trabajadores de enfermería. La ELS consta de 12 ítems, distribuidos en un modelo unifactorial o tetrafactorial. Las propiedades psicométricas del modelo unifactorial se evaluaron mediante análisis factorial confirmatorio, utilizando los índices Comparative Fit Index (CFI), Tucker-Lewis Index (TLI), Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA; IC90%), Standardized Root Mean Square Residual (SRMR) y cargas factoriales (?), adecuados si CFI/TLI >0.90; RMSEA<0.10; SRMR<0.08 y ?=0.50. La validez convergente se evaluó mediante la Varianza Extraída Media (VEM=0.50). La validez basada en medidas externas se estimó mediante la correlación entre liderazgo comprometido y compromiso laboral, medido por la Utrecht Work Engagement Scale (UWES). La confiabilidad se estimó mediante el coeficiente omega de McDonald (?=0,70).

Resultados: Participaron 1.558 trabajadores de enfermería, de los cuales 1.310 (84.08%) eran mujeres y 1.213 (77.86%) enfermeros. La edad media fue de 41.66 años (DP±9,57). La ELS presentó excelentes índices de ajuste [?=0.539–0.898; CFI=0.997; TLI=0.996; RMSEA=0.032 (IC90%=0.029–0.034); SRMR=0.032; VEM=0.708; ?=0,692-0,708]. La validez externa indicó correlación positiva y moderada entre liderazgo y compromiso laboral (r=0,521), confirmando los supuestos teóricos de la relación entre ELS y UWES.

Conclusión: La ELS presentó excelentes propiedades psicométricas. Los resultados confirmaron el modelo teórico subyacente entre liderazgo comprometido y compromiso laboral.

Psychometric Validity of the Leadership Engagement Scale Among Nursing Workers

Introduction: Engaging leadership has been recognized as an important factor for organizational outcomes in nursing. However, the use of valid and reliable instruments is essential for its adequate measurement.

Objective: To analyze the validity evidence of the Engaging Leadership Scale (ELS) among nursing workers.

Method: A cross-sectional study with non-probabilistic sampling, conducted with 1,558 nursing workers. The ELS consists of 12 items, distributed in a one-factor or four-factor model. The psychometric properties of the ELS one-factor model were evaluated through confirmatory factor analysis, using the Comparative Fit Index (CFI), Tucker-Lewis Index (TLI), Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA; 90%CI), Standardized Root Mean Square Residual (SRMR), and factor loadings (?), considered adequate if CFI/TLI >0.90; RMSEA<0.10; SRMR<0.08; and ?=0.50. Convergent validity was assessed using the Average Variance Extracted (AVE=0.50). Validity based on external measures was estimated by analyzing the correlation between the constructs of engaging leadership and work engagement, measured by the Utrecht Work Engagement Scale (UWES). The reliability of the instrument was estimated using McDonald's omega coefficient (?=0.70).

Results: A total of 1,558 nursing workers participated in the study, of whom 1,310 (84.08%) were female and 1,213 (77.86%) were nurses. The mean age was 41.66 years (SD±9.57). The ELS showed excellent fit indices [?=0.539–0.898; CFI=0.997; TLI=0.996; RMSEA=0.032 (90%CI=0.029–0.034); SRMR=0.032; AVE=0.708; ?=0.692–0.708]. The external validity analysis indicated a positive and moderate correlation between leadership and work

engagement (r=0.521), confirming theoretical assumptions regarding the relationship between the ELS and the UWES.

Conclusion: The ELS showed excellent psychometric properties in the sample. The results confirmed the underlying theoretical model between the constructs of engaging leadership and work engagement.

Palavras-chave: saúde do trabalhador enfermagem psicometria.