A IMPORTÂNCIA DA CONTRATAÇÃO FORMAL DA MÃO DE OBRA PARA PESSOAS FÍSICAS E PEQUENOS EMPREENDEDORES

Ana Carolina Vargas de Jesus Soares[1]
Geovanna Mendanha[2]
Lienny Djiany Lima[3]
Líthisa Amanda da Silva[4]
Me. Margareth Estrela Umbelino[5]

RESUMO

A contratação de mão de obra no Brasil pode ocorrer de forma formal ou informal. No entanto, a informalidade ainda é uma realidade comum, principalmente entre pequenos empreendedores e pessoas físicas. Este trabalho busca demonstrar a importância da formalização das relações de trabalho, evidenciando seus benefícios, riscos de informalidade e impactos sociais. O objetivo primordial deste estudo é analisar a importância da contratação formal de mão de obra, destacando os benefícios para empregadores e empregados, os riscos do trabalho informal e a relevância da formalização para a sociedade. A pesquisa foi realizada com base na legislação brasileira, especialmente na consolidação das Leis Trabalhistas , além de dados institucionais e materiais informativos de órgãos oficiais. A abordagem é teórica, com foco na análise prática da realidade do mercado de trabalho.Verificou-se que a contratação formal garante segurança jurídica e proteção social , reduzindo conflitos trabalhistas.Conclui-se que a formalização da relação de trabalho é essencial para garantir equilíbrio entre as partes, promovendo segurança jurídica, dignidade ao trabalhador e desenvolvimento econômico.

Palavras-chave: Contrato formal; Pessoa Física e Pequenos empreendedores.

[1] Discente do Curso de Direito do Centro Universitário Universo Goiânia.
[2] Discente do Curso de Direito do Centro Universitário Universo Goiânia.
[3] Discente do Curso de Direito do Centro Universitário Universo Goiânia.
[4] Discente do Curso de Direito do Centro Universitário Universo Goiânia.
[5] Docente do Curso de Direito do Centro Universitário Universo Goiânia. Mestre em Direito, Relações Internacionais e Desenvolvimento.