

III SIMPÓSIO INTERNACIONAL DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Universidade Portucalense (Porto)
18 e 19 de junho de 2026

A presença da mulher na gestão universitária sob uma perspectiva interseccional

Women's Presence in University Management from an Intersectional Perspective

Eliane Cristina da Silva NASCIMENTO¹
Isabel Maria Freitas VALENTE²

RESUMO

A universidade é amplamente reconhecida como um locus privilegiado de produção de conhecimento, com potencial para promover inovação e transformações em diversas áreas da sociedade. Contudo, no seu interior, também produz e reproduz desigualdades estruturais, entre as quais se destaca a persistente sub-representação das mulheres nos espaços de decisão. Neste contexto, o presente estudo tem como objetivo refletir sobre uma das dimensões da igualdade de género na universidade, concretamente a presença da mulher nos cargos de alta gestão universitária, a partir de uma perspetiva

¹ Doutora em Ciências Humanas e Sociais pela Universidade Federal do ABC (UFABC), Brasil, com período de estágio em investigação no Centro de Estudos Interdisciplinares da Universidade de Coimbra (CEIS20) sob orientação da Professora Doutora Isabel Maria Freitas Valente. Pesquisadora do grupo de pesquisa Política, Políticas Públicas e Ação Coletiva (3PAC/CNPq) e investigadora júnior da Rede Internacional Interdisciplinar de Estudos Visões Cruzadas sobre a Contemporaneidade (Rede VCC). Mestre em Ensino, História e Filosofia das Ciências e Matemática pela UFABC e Pedagoga da Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR), Brasil. ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8050-3219>

² Pós-Doutorada pela Universidade de Coimbra, Doutora em Altos Estudos Contemporâneos (História Contemporânea, Estudos Internacionais Comparativos) Faculdade de Letras da Universidade de Coimbra. Possui um Mestrado em Estudos Europeus pela Faculdade de Letras da Universidade de Coimbra, um Master in European Studies – O processo de construção europeia, na área de especialização de Ciência Política, coordenado pela Università degli studi di Siena, Facoltà di Giurisprudenza e di Scienze Politiche, e em colaboração com as Universidades parceiras de Coimbra, Salamanca, Granada, Robert Schuman, d' Estrasburgo III, Yagiellonski de Cracóvia e Panteion University de Atenas. É Investigadora Integrada do Centro de Estudos Interdisciplinares do Século XX da Universidade de Coimbra - CEIS20, Coordenadora Científica do Grupo de Investigação Europeísmo, Atlanticidade e Mundialização do CEIS20-UC, Coordenadora Científica da Rede de Investigação Internacional Territórios Marítimos, Ilhas e Regiões Ultraperiféricas da União Europeia, Coordenadora Científica em Portugal da Rede de Investigação Internacional – Visões Cruzadas sobre a Contemporaneidade e Co-coordenadora da Network. Europe: Southern Perspectives. Between the Atlantic and the Mediterranean. É Auditora de Defesa Nacional (CDN 18/19). ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2403-5147>

INSTITUIÇÕES ORGANIZADORAS



INSTITUIÇÕES COOPERANTES

AGÊNCIAS/FOMENTO



III SIMPÓSIO INTERNACIONAL DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Universidade Portucalense (Porto)
18 e 19 de junho de 2026

interseccional. Partindo de um enquadramento teórico ancorado nos estudos de género e na abordagem interseccional, com base nas contribuições de Patricia Hill Collins e Sirma Bilge, analisa-se de que forma diferentes eixos de diferenciação — como género, raça/etnia, classe social, idade e percurso académico — se cruzam e influenciam o acesso, a permanência e a progressão das mulheres em posições de liderança. A investigação procura, assim, identificar padrões de sub-representação e os mecanismos institucionais que contribuem para a reprodução dessas desigualdades. Metodologicamente, a pesquisa organiza-se através de um levantamento com foco nas universidades públicas de Portugal, complementado pela análise de dados institucionais relevantes. Espera-se que os resultados evidenciem os principais marcadores que influenciam as dinâmicas de ocupação dos cargos de gestão universitária por parte das mulheres, bem como os constrangimentos e oportunidades existentes. Ao adotar uma perspetiva interseccional, este trabalho pretende contribuir para uma compreensão mais aprofundada das desigualdades na governação universitária, dando visibilidade à diversidade das experiências femininas e apoiando a construção de políticas institucionais mais inclusivas. Adicionalmente, visa fomentar a reflexão sobre estratégias que promovam uma maior presença de mulheres em posições de liderança, em consonância com as recomendações do relatório *Fechando a Lacuna de Género na Ciência*, publicado pela UNESCO em 2024.

Palavras-chave: Universidade; Igualdade de Género; Gestão Universitária; Mulheres; Liderança.

ABSTRACT

The university is widely recognized as a privileged locus for knowledge production, with the potential to foster innovation and transformation across various areas of society. However, it also produces and reproduces structural inequalities within its own environment, among which the persistent underrepresentation of women in decision-making spaces stands out. In this context, this study aims to reflect on one dimension of gender equality in higher education, specifically the presence of women in senior university management, from an intersectional perspective. Grounded in gender studies and an intersectional framework, drawing on the contributions of Patricia Hill Collins and Sirma Bilge, the analysis explores how different axes of differentiation—such as gender, race/ethnicity, social class, age, and academic trajectory—intersect and influence women's access to, permanence in, and progression within leadership positions. The study thus seeks to identify patterns of underrepresentation and the institutional mechanisms that contribute to the reproduction of these inequalities. Methodologically, the research is structured around a survey focused on public universities in Portugal, complemented by the analysis of relevant institutional data. The expected results aim to

INSTITUIÇÕES ORGANIZADORAS



INSTITUIÇÕES COOPERANTES

AGÊNCIAS/FOMENTO



III SIMPÓSIO INTERNACIONAL DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA

Universidade Portucalense (Porto)

18 e 19 de junho de 2026

highlight key markers that shape the dynamics of women's participation in university management structures, as well as the constraints and opportunities involved. By adopting an intersectional perspective, this work intends to contribute to a deeper understanding of inequalities in university governance, shedding light on the diversity of women's experiences and supporting the development of more inclusive institutional policies. Additionally, it seeks to promote reflection on strategies to enhance women's representation in leadership positions, in line with the recommendations of the report *Closing the Gender Gap in Science*, published by UNESCO in 2024.

Keywords: University; Gender Equality; University Management; Women; Leadership.

INSTITUIÇÕES ORGANIZADORAS



AGÊNCIAS/FOMENTO

