

TEMPLATE DE RESUMO SIMPLES 1

"Maternidade Atípica e Equidade no Trabalho: Desafios e Soluções no SUS"

Gabrielle Silva Sousa 2; Jassy Mikely Brito Borges; 2 Letícia Alcântara da Silva, 1 Lorensa D'Oliveira Gusmão 1; Monalisa Nascimento dos Santos Barros.

Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia e Universidade Federal da Bahia

E-mail do autor principal: monalisabarros@uesb.edu.br

Eixo VIII: Trabalho

Resumo O projeto PET Equidade UESB/UFBA, intitulado "Produção de Itinerários Formativos Interdisciplinares para a Valorização das Trabalhadoras do SUS a partir das Lutas pela Promoção da Equidade na Saúde", teve como objetivo geral produzir itinerários formativos interdisciplinares para valorizar trabalhadoras do SUS, promovendo equidade no trabalho, especialmente para mães em maternidade atípica. Identificou desafios como o ciclo de exclusão pela "gramática do privilégio" (direitos vistos como sobrecarga à equipe), invisibilidade e rigidez institucional (falta de mediadores escolares e horários rígidos), sofrimento ético-político e tripla jornada (medo de demissão e ansiedade crônica), propondo soluções como educação permanente e sensibilização, rodas de conversa para transformar problemas individuais em responsabilidade coletiva, institucionalização da Lei 13.370/16 (redução de carga horária sem prejuízo salarial com mediação do RH), flexibilização de jornadas com garantia de direitos legais, oferta de apoio psicológico e espaços de escuta, além de corresponsabilidade e redes de apoio (fortalecimento do papel paterno e grupos mútuos). Realizado em Vitória da Conquista (BA), no âmbito do SUS com instituições ligadas à UESB e UFBA, o público-alvo foram 450 trabalhadoras de saúde (30 por oficina), priorizando profissionais da atenção primária, equipes multiprofissionais e gestores, com foco em equidade de gênero e inclusão laboral. As ações extensionistas incluíram 15 oficinas temáticas desenvolvidas por grupo interdisciplinar de estudantes de saúde e ciências sociais. Indicadores de extensão: 15 oficinas concluídas, 450 participantes totais, produção de infográfico como material de sensibilização e articulação interinstitucional UESB/UFBA/SUS. Em conclusão, o projeto rompe o ciclo de exclusão via educação, políticas e apoio coletivo, fomentando ambientes inclusivos e sustentáveis no SUS. O objetivo foi plenamente alcançado, evidenciado pela execução integral das oficinas, alcance de 450 trabalhadoras e impacto qualitativo em sensibilização e propostas concretas de equidade.

Palavras-chave: Educação no trabalho; Maternidade Atípica; Empoderamento; Agenda 2030.