

DESVENDANDO O MERCADO DE TRABALHO: DE ACADEMICOS A PROFISSIONAIS DE SUCESSO

DUARTE, Joyce Mara Gabriel Duarte; CRUZ, Lilian Cristina; SANTOS, Fernanda Silva; JILOU, Vivian, ALVARENGA, Igor Henrique Ribeiro; DIAS, Isabel Cussi Brasileiro.

Universidade Federal do Triângulo Mineiro

E-mail: joyce.duarte@uftm.edu.br

Grupo de Estudo e Pesquisa sobre Educação Profissional de Saúde

Resumo: Trata-se de projeto de extensão registrado na Universidade Federal do Triângulo Mineiro com o objetivo de oportunizar a discentes dos cursos técnicos do Centro de Educação Profissional e à comunidade em geral a instrumentalização para participação em processos seletivos de emprego. Houve divulgação nas redes sociais e site da universidade, foram recebidas 19 inscrições de três cursos diferentes, todos os inscritos foram aceitos para participação. Realizou-se três encontros presenciais e três encontros a distância, síncronos e assíncronos. No primeiro encontro presencial foi abordado: a construção de currículo profissional, criação de e-mail, elaboração de mensagens eletrônicas para candidatura a vagas de emprego e a identificação de oportunidades no mercado de trabalho. No segundo momento discutiu-se sobre a preparação para entrevistas e provas práticas, a construção de um itinerário profissional e pessoal, além do uso da comunicação não violenta. O terceiro encontro presencial contou com a participação de egressos, que relataram suas experiências em processos seletivos, bem como características que, atualmente, influenciam a contratação de novos colaboradores. Posteriormente, foram realizados dois encontros on-line com o objetivo de complementar a elaboração do currículo profissional e a construção do itinerário profissional. O momento final ocorreu de forma on-line assíncrona, no qual os participantes avaliaram o projeto. Participaram do projeto 15 alunos do quarto período do curso técnico em Enfermagem e uma egressa, que buscava uma nova posição no mercado de trabalho. No formulário de diagnóstico, os participantes apontaram como principal dificuldade para inserção no mercado a falta de experiência. Contudo, nas discussões em sala e na troca de experiências sobre processos seletivos, foi destacado que esse não é o fator determinante para a seleção, sendo mais relevantes a disposição para aprender, o bom relacionamento interpessoal e a qualidade da formação. Os participantes avaliaram como positiva a troca de experiência e preparação para as entrevistas.

Palavras-chave: Educação Profissionalizante; Mercado de Trabalho; Capacitação Profissional.