

GESTÃO E MATERNIDADE: CONSTRUINDO UM AMBIENTE MAIS INCLUSIVO NO IFRJ CAMPUS VOLTA REDONDA

Juliana de Fátima Calixto de Oliveira

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro – IFRJ campus Volta Redonda

E-mail do autor principal: juliana.oliveira@ifrj.edu.br

Grupo Temático: Trabalho

Resumo: O presente trabalho aborda a temática da maternidade no contexto da Educação Profissional e Tecnológica (EPT) no Instituto Federal do Rio de Janeiro (IFRJ), Campus Volta Redonda, assumindo também um caráter extensionista ao promover o diálogo com a comunidade acadêmica e contribuir para a transformação de práticas institucionais. A pesquisa, desenvolvida no âmbito do PROFEPT/IFRJ, teve como público participantes 12 mães servidoras e alunas do campus, cujos relatos evidenciaram desafios na conciliação entre maternidade, vida acadêmica e profissional. A etapa diagnóstica foi realizada por meio de roda de conversa, permitindo identificar dificuldades recorrentes e demandas institucionais. A partir desse diagnóstico, foi proposta uma intervenção formativa: um minicurso voltado a gestores, estruturado em quatro módulos e ofertado em formato híbrido, com o objetivo de fomentar a reflexão crítica sobre desigualdades de gênero e práticas institucionais excludentes. Dentre os 11 servidores convidados, 5 aceitaram participar. A etapa de avaliação ocorreu por meio de questionário online, com questões abertas e fechadas, possibilitando analisar o nível de compreensão, engajamento e percepção dos participantes. Como resultado, observou-se que a maioria dos gestores reconheceu a relevância da temática e indicou a necessidade de implementação de ações institucionais voltadas às mães. Além disso, todos os participantes afirmaram ampliar sua compreensão sobre o tema, evidenciando impacto formativo do minicurso. Conclui-se que a ação contribuiu de forma objetiva para a sensibilização dos gestores e para a identificação de lacunas institucionais, favorecendo a proposição de práticas mais inclusivas e o fortalecimento de iniciativas voltadas à equidade no contexto da EPT.

Palavras-chave: Trabalho, Desigualdade de Gênero, Inclusão