

PROCESSO DE TRABALHO E PROCESSOS ORGANIZATIVOS: FUNDAMENTOS DA EXISTÊNCIA HUMANA NO TRABALHO

Dímitre Sampaio Moita (UFSCar – dimitre@ufscar.br)

Fábio de Oliveira (USP – fabioliv@usp.br)

Cássio Adriano Braz de Aquino (UFC – brazdeaquino@ufc.br)

a) Introdução: O tratamento da psicologia social do trabalho (PST) como um campo teórico carece, em certa medida, da identificação e da sistematização de seus objetos de investigação. Ao longo dos últimos anos, acompanhando outros esforços de delimitação da perspectiva da PST, empreendemos reflexões teóricas sobre a proposição de um quadro teórico consistente de quatro processos fundamentais da existência humana no trabalho: processo de trabalho, processos organizativos, processos de subjetivação e processo de saúde-doença (estes dois últimos abordados em comunicações anteriores). b) Objetivo: Abordar os elementos constituintes das definições de processo de trabalho e de processos organizativos. c) Método: estudo de caráter ensaístico fundamentado na leitura de referenciais do materialismo histórico-dialético, da psicologia concreta, da psicologia social e da ergonomia da atividade. d) Resultados parciais: os processos de trabalho correspondem à atividade fundamental de mediação entre ser humano e natureza, visam a produção de valores de uso que suprem necessidades humanas e envolvem a capacidade de planejamento, o que orienta a ação mediada sobre os objetos de trabalho; os processos organizativos dizem respeito ao conjunto de ações orientadas por saberes práticos que materializam o trabalho prescrito em trabalho real, corresponde à operação de mediações, nas situações cotidianas, entre objetivos de trabalho e a realidade concreta. e) Considerações finais: os quatro processos envolvidos em nosso programa de pesquisa, à luz do materialismo histórico-dialético, têm se mostrado como um caminho heurístico para a análise concreta do trabalho e a articulação proposta neste estudo entre dois desses processos honra, atualiza e avança em relação à tradição compreensiva da PST.

Palavras-chave: PSICOLOGIA SOCIAL DO TRABALHO; PROCESSOS DE TRABALHO; PROCESSOS ORGANIZATIVOS.