



EXPERIÊNCIA NO PROGRAMA WOMEN@DIOR & UNESCO



Gabriela Dos Santos Souza

CONTEXTO

O programa Women@Dior & UNESCO, criado em 2017, configura-se como uma iniciativa internacional de mentoria e formação direcionada a jovens mulheres em nível superior. Desenvolvido pela Maison Dior em parceria com a UNESCO, insere-se no contexto de fortalecimento da equidade de gênero, da promoção da liderança feminina e do incentivo ao desenvolvimento sustentável, articulando dimensões educacionais, profissionais e de impacto social.

Além disso, o programa integra a Coalizão Global de Educação da UNESCO, que amplia seu alcance para diferentes países e contextos socioculturais, incluindo regiões com acesso limitado à educação, o que reforça seu caráter inclusivo e sua abrangência global.

A participação da autora ocorreu no ano de 2021, por meio de parceria entre a UFMG, a Dior e a UNESCO. O processo seletivo iniciou-se em âmbito institucional, com análise de currículo e carta de intenções, sendo posteriormente avaliado pela organização do programa.

Ressalta-se que o ingresso também pode ocorrer por inscrição direta na plataforma oficial, ampliando o acesso a participantes de diferentes instituições e contextos.

OBJETIVOS

O programa tem como objetivo central promover o empoderamento feminino por meio da educação, mentoria e desenvolvimento de competências de liderança. Esses objetivos são sustentados por cinco valores fundamentais: autocuidado e autoconsciência, autonomia, criatividade, inclusão e desenvolvimento sustentável.

METODOLOGIA

A experiência no programa estrutura-se a partir de três pilares principais, que articulam formação teórica, acompanhamento profissional e aplicação prática do conhecimento.

1. Mentoria, na qual cada participante é acompanhada por um(a) mentor(a) vinculado(a) à Dior. Essa relação estabelece-se de forma personalizada, considerando afinidades e interesses em comum.
2. Formação educacional, realizada por meio de uma plataforma online que disponibiliza cursos ministrados por professores e especialistas internacionais, tendo como base os cinco valores fundamentais do programa.
3. Desenvolvimento de um projeto prático, denominado "Dream for Change", no qual as participantes aplicam os conhecimentos adquiridos ao longo do programa.

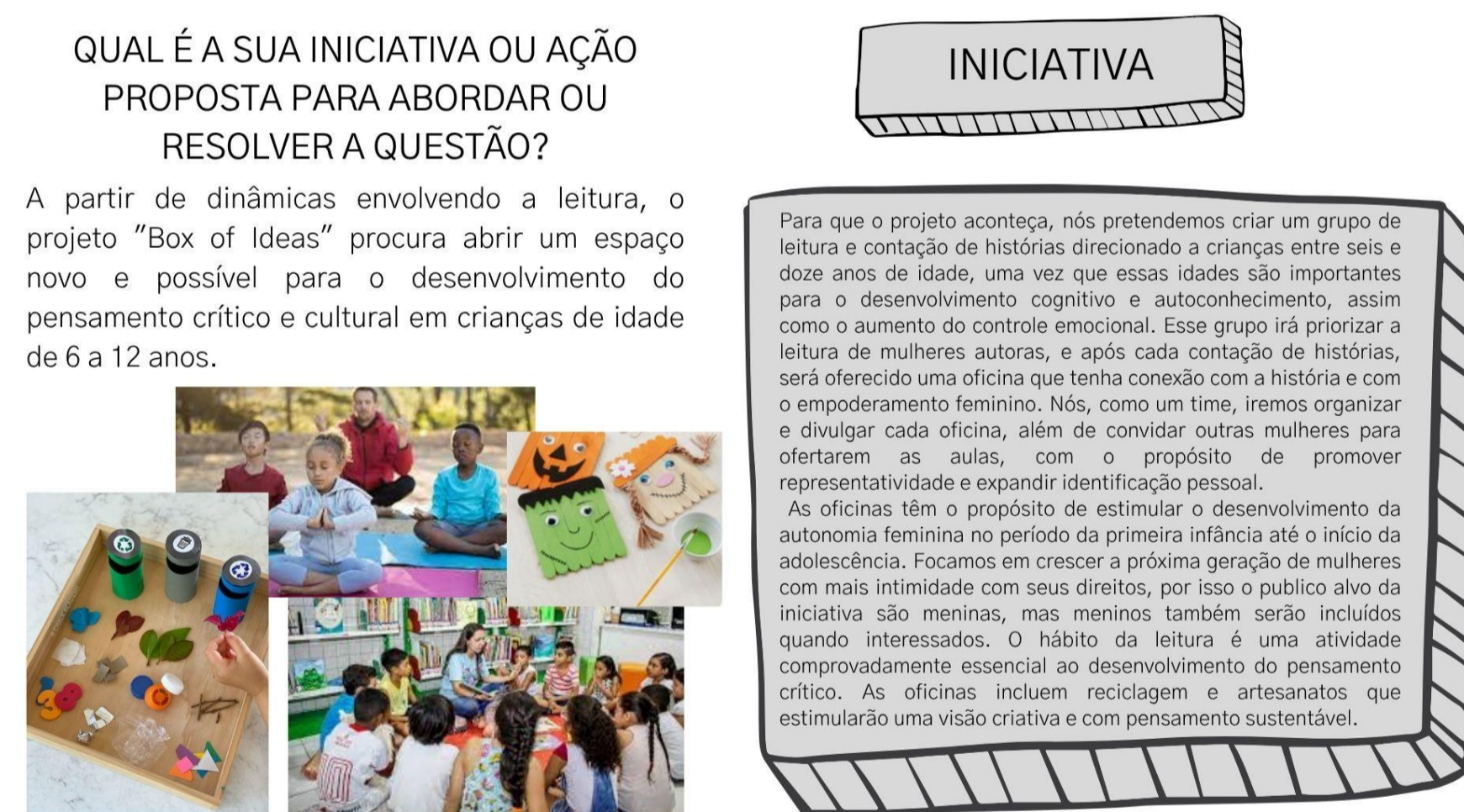
RESULTADOS E DISCUSSÕES

O projeto "Dream for Change" foi desenvolvido em grupo, e deveria ter impacto social local. A partir de um processo de análise do contexto social, foi identificado como problemática a limitação de acesso à cultura e ao lazer por parte do público jovem.

Como solução, propôs-se a criação de um grupo de leitura e contação de histórias para crianças de 6 a 12 anos, com ênfase em obras de autoras mulheres, complementado por oficinas educativas relacionadas às histórias, abordando temas como empoderamento feminino, sustentabilidade e pensamento crítico.

A iniciativa busca promover o desenvolvimento cognitivo e emocional das crianças, bem como fortalecer a autonomia e a representatividade feminina, especialmente entre meninas, mantendo caráter inclusivo ao permitir a participação de meninos. Além disso, o projeto envolve a colaboração de outras mulheres como facilitadoras das oficinas, ampliando a identificação e o engajamento das crianças.

Figura 1 – Apresentação inicial "Dream for Change"



Fonte: Acervo pessoal, 2021

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O programa promoveu, inicialmente, o desenvolvimento de autoconhecimento das mentoradas, através de teste de habilidades e atividades reflexivas, contribuindo para a construção de uma consciência crítica. A partir desse processo, foi possível ampliar o olhar para o outro, favorecendo a construção de iniciativas com potencial de impacto social. A experiência também possibilitou a interação com participantes de diferentes países, fortalecendo redes de contato e colaboração internacional.

REFERÊNCIAS

WOMEN@DIOR. Women@Dior & UNESCO program. Disponível em: <https://womenatdior.com/>. Acesso em: 24 mar. 2026.

REALIZAÇÃO E APOIO

