

RELATO DE PRÁTICAS INOVADORAS EM ENSINO, ASSISTÊNCIA OU GESTÃO NOS HOSPITAIS DA REDE EBSE RH - INOVAÇÃO EM SAÚDE

NATS EM MOVIMENTO: ESTRATÉGIA DE INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL PARA FORTALECIMENTO DA CULTURA DE AVALIAÇÃO DE TECNOLOGIAS EM SAÚDE EM HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

Annelissa Andrade Virginio De Oliveira (annelissa.oliveira@ebserh.gov.br)

Mabel Mendes Cavalcanti (mabel.cavalcanti@ebserh.gov.br)

Introdução: A Avaliação de Tecnologias em Saúde (ATS) constitui instrumento estratégico para qualificação da tomada de decisão em sistemas de saúde, especialmente em hospitais universitários, onde coexistem demandas assistenciais, acadêmicas e de inovação. Entretanto, a ATS frequentemente permanece concentrada em espaços técnicos, com baixa capilaridade institucional, o que dificulta sua incorporação nos processos decisórios cotidianos. Nesse contexto, estratégias que aproximem o Núcleo de Avaliação de Tecnologias em Saúde (NATS) das equipes assistenciais e dos processos organizacionais emergem como iniciativas relevantes para o fortalecimento da governança tecnológica e para a promoção da cultura de inovação. Objetivo: Descrever uma experiência de gestão estratégica voltada à inovação organizacional para fortalecimento da cultura de Avaliação de Tecnologias em Saúde em hospital universitário. Relato da prática inovadora: No segundo semestre de 2025, foi iniciada a campanha “NATS em Movimento”, iniciativa do NATS em parceria com a Unidade de Gestão da Inovação Tecnológica em Saúde (UGITS), concebida como estratégia institucional de aproximação e

promoção da cultura de inovação em saúde em hospital universitário da Rede Ebserh.

A estratégia consistiu na realização de visitas institucionais a diferentes setores do hospital, incluindo ambulatórios, unidades de internação e áreas administrativas. Durante essas visitas, foram realizadas apresentações sobre o papel do NATS, discussão de demandas tecnológicas identificadas pelos profissionais e sensibilização das equipes para o uso da ATS como ferramenta de apoio à tomada de decisão. A iniciativa buscou ampliar a visibilidade institucional do NATS, aproximar a ATS da prática assistencial e estimular a identificação de desafios institucionais passíveis de soluções inovadoras ou de análise estruturada por meio da ATS. Reflexão sobre a prática inovadora: A experiência evidenciou que a atuação itinerante do NATS configura uma forma de inovação organizacional ao promover a descentralização das atividades de ATS, fortalecer a governança tecnológica e ampliar a integração entre assistência, gestão, ensino e pesquisa. A estratégia favoreceu a identificação de demandas locais relacionadas ao uso de tecnologias em saúde, ampliou a compreensão dos profissionais sobre o papel da ATS e contribuiu para a construção de um ambiente institucional mais propício à inovação e ao desenvolvimento da maturidade institucional em ATS. Além disso, a iniciativa apoiou a formação de uma cultura organizacional orientada à tomada de decisão baseada em evidências e ao uso racional de tecnologias em saúde. Conclusões: A campanha “NATS em Movimento” demonstrou potencial como estratégia estruturante para disseminação da cultura de avaliação de tecnologias e promoção da inovação em hospital universitário. Trata-se de intervenção de baixo custo, com elevada capacidade de engajamento institucional e potencial de replicabilidade em outros serviços de saúde. A experiência contribui para o amadurecimento da governança tecnológica e para a aproximação entre a ATS e a prática institucional, evidenciando o potencial de estratégias itinerantes como indutoras de inovação organizacional e fortalecimento da gestão baseada em evidências em hospitais universitários.

Palavras-chave: avaliação de tecnologias em saúde; inovação organizacional; gestão em saúde; hospitais universitários; governança tecnológica.