



<https://sites.uft.edu.br/uma/>

A QUARTA REVOLUÇÃO INDUSTRIAL E O ETARISMO DIGITAL: O CONFLITO ENTRE A GESTÃO DO CONHECIMENTO E A OBSOLESCÊNCIA HUMANA NAS ORGANIZAÇÕES

Área temática: Educação ao Longo da Vida, Envelhecimento Ativo, Gerontologia, Práticas e Saberes Educativos

Dalma Régia Monteiro Silva¹

Lucas Martins Monteiro²

Karine Martins Monteiro³

Neila Barbosa Osório⁴

RESUMO/APRESENTAÇÃO CULTURAL/OFFICINA:

A The Fourth Industrial Revolution, difundida por Klaus Schwab, intensificou a incorporação de tecnologias digitais nas organizações, redefinindo competências e modelos de gestão. Nesse contexto, emerge o etarismo digital, caracterizado pela marginalização de trabalhadores mais experientes sob a justificativa de inadequação tecnológica. Este estudo tem como objetivo analisar o conflito entre a gestão do conhecimento organizacional e a percepção de obsolescência humana decorrente da transformação digital. A metodologia adotada consiste em pesquisa bibliográfica de natureza qualitativa, com abordagem exploratória, fundamentada em estudos sobre transformação digital, sociologia do trabalho e diversidade etária nas organizações. Os resultados indicam que, embora as empresas defendam a valorização do capital intelectual, práticas organizacionais evidenciam preferência por perfis associados à juventude digital, comprometendo a retenção do conhecimento tácito e a integração intergeracional. Verificou-se que o etarismo digital impacta negativamente o clima organizacional, a saúde ocupacional e a sustentabilidade institucional, ao promover insegurança profissional e desengajamento. Conclui-se que a transformação digital inclusiva depende da implementação de políticas de capacitação contínua, valorização da experiência e promoção da aprendizagem intergeracional, de modo a equilibrar inovação tecnológica e justiça organizacional.

Palavras-chave: Quarta Revolução Industrial; Etarismo Digital; Gestão do Conhecimento.

¹ Especialização Educação em Direitos Humanos. Universidade Federal do Tocantins. dalmaregia@outlook.com

² Especialização Citologia Clínica. Universidade de Gurupi - UnirG. lucasmartinsmonteiro@unirg.edu.br

³ Bacharel em Direito. Universidade de Gurupi - UnirG. karinemmonteiro@outlook.com

⁴ Pós Doutora em Educação – Universidade Federal do Tocantins. neilaosorio@uft.edu.br