

RODA DE CONVERSAS - DESIGUALDADES, INTERSECCIONALIDADES E
JUSTIÇA SOCIAL EM SAÚDE

**FORMAÇÃO EQUIDADE E INTERSECCIONALIDADES COM PESSOAS
TRABALHADORAS DAS UNIDADES DE SAÚDE DA COORDENADORIA
REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

Flavia Saraiva Leão Fernandes (flavia.saraiva@unifesp.br)

Cahrlo Fernandes Barros Barbosa (cbarbosa18@unifesp.br)

Eloah Vialta Lopes (eloah.vialta@unifesp.br)

Gabe Da Cruz Alves Rosa (alves.rosa25@unifesp.br)

Gabriela Souza Pinheiro (gabriela.pinheiro03@unifesp.br)

Niomara De Cassia Cunha (nccunha@prefeitura.sp.gov.br)

Patrícia Martins De Sá (pamamsa33@gmail.com)

Vanessa Aparecida Da Silva Souza (nessa.vansouza@gmail.com)

Marisa Sacaloski (msacaloski@unifesp.br)

A formação objetiva desenvolver competências relacionadas à equidade de gênero, identidade de gênero, sexualidade, raça, etnia e deficiência, a partir da perspectiva interseccional. Foi composta por quatro encontros: o 1º abordou interseccionalidade por meio do Jogo do Privilégio; o 2º problematizou gênero e sexualidade a partir de situações fictícias no trabalho; o 3º discutiu capacitismo por dinâmica sobre barreiras; o 4º promoveu reflexão sobre racismos com jogo mediado. Os encontros ocorreram em cinco CAPS, totalizando 20 atividades,

com participação de 7 a 14 pessoas por encontro. Metodologias participativas favorecem o engajamento e a construção de sentidos sobre equidade, ao possibilitar o reconhecimento de privilégios, opressões e tensões institucionais. Apesar da presença de resistências e limites, a formação mostrou-se potente para qualificar o debate sobre interseccionalidades, sendo recomendada sua continuidade, com articulação com a educação permanente.

Palavras-chave: equidade; interseccionalidade; educação permanente pessoal de saúde.