

RODAS DE CONVERSAS - TRABALHO E GESTÃO DO TRABALHO EM
SAÚDE

**IMPACTO DE UM PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO NA APS SOBRE O USO
DA AVALIAÇÃO MULTIDIMENSIONAL DA PESSOA IDOSA NA GESTÃO
MUNICIPAL**

Ana Carolina Ottaviani (carol.ottaviani@gmail.com)

Ana Laura Oliveira Dias (ana.oliveira@estudante.ufscar.br)

Verena De Vassimon Barroso Carmelo (verena.vassimon@gmail.com)

Vania Aparecida Gurian Varoto (vaniav@ufscar.br)

Daiene De Moraes (daienemoraes@ufscar.br)

Fernando Augusto Vasilceac (fervasilceac@ufscar.br)

Grace Angélica De Oliveira Gomes (grace@ufscar.br)

Letícia Pimenta Costa Guarisco (lepcosta@ufscar.br)

Juliana Hotta Ansai (jhansai@ufscar.br)

Karina Gramani Say (gramanisay@ufscar.br)

Instituição (todos os autores): Universidade Federal de São Carlos -
Departamento de Gerontologia

Fonte(s) de financiamento: Ministério da Saúde (TED 154/2020).

Conflito de interesses: Nenhum.

Introdução: O envelhecimento populacional exige reorganização dos sistemas de saúde para atender às demandas da população idosa. A Avaliação Multidimensional da Pessoa Idosa (AMD) é uma ferramenta fundamental na atenção primária. Assim, capacitar gestores é importante para aprimorar a utilização da AMD e garantir uma gestão eficiente dos serviços e recursos.

Palavras-chave: atenção primária à saúde; saúde do idoso; gestão em saúde; qualificação profissional.