

RESUMO - PSICOLOGIA

NEPOT: FORTALECENDO A FORMAÇÃO E PROFISSIONALIZAÇÃO NA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

Wilson Roberto Palermo Ortega (wilsort@gmail.com)

RESUMO IDENTIFICADO:

NEPOT (2013–2025): fortalecendo a formação e a profissionalização em Psicologia Organizacional e do Trabalho em Rondonópolis-MT

Este trabalho descreve a trajetória do NEPOT, rede criada em 2013 em Rondonópolis-MT, e analisa como suas práticas fortaleceram a formação contínua e a profissionalização em POT. O método foi um relato de experiência com triangulação de registros públicos (divulgação de atividades e materiais abertos), documentos internos não sensíveis (roteiros de oficinas, curadorias, agendas) e anotações de facilitação, sem coleta de dados pessoais identificáveis. As ações foram organizadas em três fases: mobilização (2013–2016), consolidação (2017–2020) e expansão/parcerias (2021–2025), sustentadas por infraestruturas leves (grupos de mensagens, repositórios em nuvem e eventos de baixo custo) e parcerias com IES, associações locais e Sistema S. Como resultados, manteve-se portfólio programático (palestras, oficinas experienciadas, trilhas e curadorias) e mecanismos de conexão com o mercado, com redução de barreiras de acesso e maior visibilidade de oportunidades para estudantes e profissionais. Conclui-se que o NEPOT é uma estratégia viável, sustentável e replicável para apoiar empregabilidade e

desenvolvimento profissional em regiões de forte dinamismo do agro; próximos passos incluem protocolo de avaliação de impacto e expansão intermunicipal.

Palavras-chave: NEPOT; Empregabilidade; Redes Locais; POT; Interiorização

RESUMO CEGO

Título: Fortalecendo a formação e a profissionalização em Psicologia Organizacional e do Trabalho: relato de uma rede local (2013–2025)

Este trabalho relata como uma rede local de apoio em Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT), criada em 2013 em um município do Centro-Oeste, fortaleceu a formação contínua e a profissionalização de estudantes e profissionais. O método foi um relato de experiência com triangulação de registros públicos (divulgação de atividades e materiais abertos), documentos organizacionais não sensíveis (roteiros de oficinas, curadorias, agendas) e anotações de facilitação, sem coleta de dados pessoais identificáveis. As ações foram organizadas em três fases: mobilização (2013–2016), consolidação de formatos (2017–2020) e expansão/parcerias (2021–2025), estruturadas por infraestruturas leves (grupos de mensagens, repositórios em nuvem e eventos de baixo custo). Como resultados, observou-se a manutenção de portfólio programático (palestras, oficinas experienciadas, trilhas e curadorias) e mecanismos de conexão com o mercado local, reduzindo barreiras de acesso à informação e ampliando a visibilidade de oportunidades em POT. Conclui-se que redes leves com governança mínima e curadoria contínua são viáveis e replicáveis em contextos fora dos grandes centros, com próximos passos voltados a um protocolo de avaliação de impacto (empregabilidade, progressão e retenção) e à expansão intermunicipal.

Palavras-chave: Empregabilidade; Redes Locais; POT; Inovação Social; Interiorização

Palavras-chave: nepot; empregabilidade; redes locais; pot; interiorização.