



## ETARISMO NAS ORGANIZAÇÕES

Matheus Pinheiro<sup>1</sup>  
Paula Roberta de Castro<sup>2</sup>

### RESUMO

O presente estudo apresenta os desafios enfrentados por trabalhadores idosos no mercado de trabalho pela discriminação etarista, bem como políticas e estratégias institucionais que buscam atenuar seus efeitos, enfatizando iniciativas diversificadas voltadas à promoção da inclusão e valorização da diversidade etária. A metodologia adotada fundamenta-se na revisão de literatura acerca do tema e na análise documental de políticas públicas e programas corporativos orientados ao combate ao etarismo, em uma abordagem qualitativa. Dentre as estratégias examinadas, destacam-se: ações educativas; revisões nos processos seletivos para neutralização de vieses etários; e a promoção de ambientes organizacionais inclusivos, como exemplificado pela trilha antietarista do Grupo Boticário. Complementarmente, destaca-se a prática de programas de mentoria reversa e de adaptações ergonômicas, que contribuem para a acessibilidade e valorização dos trabalhadores seniores. Os resultados apontam que o etarismo manifesta-se por meio de estereótipos e exclusão sistêmica, comprometendo a participação plena dos trabalhadores mais velhos nos contextos laborais. Políticas internas nas organizações que promovem a diversidade geracional e o reconhecimento do capital experiencial demonstram eficácia na mitigação do preconceito, ressaltando a importância da integração entre formação, gestão de pessoas e transformação cultural. Conclui-se que o enfrentamento do etarismo requer a conjugação de políticas e iniciativas que assegurem a dignidade e os direitos laborais de indivíduos em diferentes faixas etárias. A diversidade de estratégias adotadas, tanto no setor público quanto privado, indica avanços significativos rumo à construção de um mercado de trabalho mais justo, inclusivo e respeitoso da pluralidade etária.

**Palavras-chave:** etarismo; diversidade no trabalho; inclusão etária.

### REFERÊNCIAS

CORREIA, L. S.; PELLEGRINO, E. B. **Etarismo no Brasil e seus impactos para o profissional 50+.** Orientador: Egnaldo Barbosa Pellegrino. 2024. Trabalho de Conclusão de Curso (Bacharelado em Administração) -Departamento de Ciências Humanas (DCH), Universidade do Estado da Bahia. Campus I, Salvador, 2024.

FERÓN, A. Simone de Beauvoir, capitalismo e emancipação da velhice. Tradução de Paulo Antunes Ferreira. **Esquerda.Net**, 2021. Disponível em: <https://www.esquerda.net/artigo/simone-de-beauvoir-capitalismo-e-emancipacao-da-velhice/77974>

---

<sup>1</sup> Graduando em Ciências Contábeis. E-mail: estudosmat97@gmail.com.

<sup>2</sup> Docente do curso de Ciências Contábeis na Unifasam. Mestre em Filosofia pela Universidade Federal de Goiás. E-mail: paularobertadecastro@gmail.com



Grupo Boticário conquista selo inédito em diversidade etária no setor de beleza. **GRUPOBOTICÁRIO**, 2025. Disponível em: <https://www.grupoboticario.com.br/midia/selo-inedito-diversidade-etaria-setor-de-beleza/>

VERAS, R. P. **A Inclusão Social do Idoso**: promovendo saúde, desenvolvendo cidadania e gerando renda. ResearchGate. Rio de Janeiro. 2009.