

LEVANTAMENTO DO PERFIL PSICOLABORAL DOS POLICIAIS DA POLÍCIA FEDERAL

Maria Eduarda de Alcântara Oliveira¹ (PROVIC/Unit) malcantara2103@gmail.com; Luane Mascarenhas Magalhães¹ (PROVIC/Unit) luane.mascarenhas@souunit.com.br; Julia Maria de Oliveira Santos¹ (PROVIC/Unit) julia.maria04@souunit.com.br; Estélio Henrique Martin Dantas² (Orientador) estelio.henrique@souunit.com.br
Ronni Defaveri Lima² (Coorientador) 1979.rd@gmail.com

¹Universidade Tiradentes/Medicina/Aracaju/SE.

²Instituto de Tecnologia e Pesquisa/Aracaju/SE.

4.00.00.00-1 Ciências da Saúde; 4.09.00.00-2 Educação Física

RESUMO

Introdução: O exercício das funções da Polícia Federal requer preparo físico, cognitivo e emocional para atuação em contextos de alta complexidade. Nesse cenário, o levantamento do perfil psicolaboral constitui uma ferramenta estratégica para compreender a interação entre variáveis psicológicas, físicas e epigenéticas, possibilitando identificar potencialidades individuais e otimizar a alocação funcional. Assim, a Plataforma de Inteligência Artificial para Avaliação Policial (PIAAP) apresenta-se como um recurso inovador de gestão capaz de integrar dados multidimensionais e direcionar o servidor às funções de maior adequação e desempenho. **Objetivo:** Traçar o perfil psicolaboral, físico e epigenético de policiais federais, integrando indicadores de robustez mental, coping, competências profissionais e desempenho físico, sob a perspectiva da PIAAP, visando subsidiar a gestão estratégica dos cargos da Polícia Federal. **Metodologia:** Estudo transversal, descritivo e correlacional, desenvolvido com policiais federais da Superintendência de Aracaju-SE. Foram aplicadas a Escala de Robustez Mental, a Escala de Competências para Profissionais Policiais (ECPP), o Brief COPE, o Teste de Aptidão Física (TAF), Teste de Tiro e a análise dermatoglífica para leitura epigenética. Os dados foram tratados por estatística descritiva (médias, desvios-padrão, frequências absolutas e relativas). **Resultados:** A amostra apresentou média etária de 43,17 anos e predominância do sexo masculino (75%). Na Escala de Robustez Mental, os escores médios foram: Confiança (33,42 ± 7,95; 79,6%), Controle (28,17 ± 3,56; 80,5%), Compromisso (27,75 ± 6,31; 79,3%) e Desafio (33,83 ± 8,30; 80,6%), indicando robustez elevada em todas as dimensões. Na ECPP, houve maior valorização das competências técnicas e éticas, com menor ênfase em aspectos interpessoais. O Brief COPE demonstrou predominância de estratégias adaptativas, como planejamento (5,08 ± 0,79), coping ativo (4,42 ± 1,24) e aceitação (3,83 ± 1,34), e baixa utilização de estratégias disfuncionais, como uso de substâncias (0,42 ± 0,79), negação (1,42 ± 1,16) e desinvestimento (1,08 ± 1,08). No TAF, as médias foram: barra (18,58 ± 15,26 repetições), salto horizontal (2,08 ± 0,36 m), corrida (2.198,58 ± 420,92 m) e natação (47,45 ± 14,90 s). O desempenho em tiro apresentou maior variabilidade sob pressão no tiro rápido (70,83 ± 23,09) e resultados mais consistentes no tiro de precisão (85,00 ± 14,55). A análise dermatoglífica revelou predominância de presilhas ulnar e verticilos, associadas a velocidade, resistência e flexibilidade, com menor expressividade de força e hipertrofia. **Conclusão:** Os resultados evidenciam equilíbrio entre preparo físico, robustez psicológica e competência técnica, embora com diferenças individuais significativas. Logo, a utilização da PIAAP demonstra potencial para correlacionar perfis individuais a cargos específicos: funções estratégicas, como as de delegado, que associam-se à liderança e resiliência; cargos técnico-científicos, como perito e papiloscopista, à precisão e análise; e funções operacionais, como agente e escrivão, à resistência física e enfrentamento em campo. Dessa forma, a PIAAP configura-se como uma ferramenta estratégica de gestão e valorização do servidor, promovendo alocação ocupacional otimizada e fortalecimento da eficiência institucional da Polícia Federal.

PALAVRAS-CHAVE: Área de Atuação Profissional, Competência Profissional, Desempenho Profissional.

Agradecimentos: Agradecemos ao LABIMH e à Superintendência da Polícia Federal de Sergipe.

ABSTRACT

Introduction: The exercise of the Federal Police's functions requires physical, cognitive, and emotional preparedness to operate in high-complexity contexts. In this scenario, surveying the psycho-occupational profile constitutes a strategic tool for understanding the interaction between psychological, physical, and epigenetic variables, making it possible to identify individual potential and optimize functional allocation. Thus, the Artificial Intelligence Platform for Police Evaluation (PIAAP) presents itself as an innovative management resource capable of integrating multidimensional data and directing the officer to the functions of greater suitability and performance. **Objective:** To outline the psycho-occupational, physical, and epigenetic profile of federal police officers, integrating indicators of mental toughness, coping, professional competencies, and physical performance, under the perspective of the PIAAP, aiming to support the strategic management of Federal Police positions. **Material and Methods:** A cross-sectional, descriptive, and correlational study, developed with federal police officers from the Superintendence in Aracaju-SE. The Mental Toughness Scale, the Competencies Scale for Police Professionals (ECP), and the Brief COPE were applied, in addition to the Physical Fitness Test (TAF), Shooting Test, and dermatoglyphic analysis for epigenetic reading. The data were processed by descriptive statistics (means, standard deviations, absolute and relative frequencies). **Results:** The sample presented a mean age of 43,17 years and a predominance of the male gender (75%). In the Mental Toughness Scale, the mean scores were: Trust (33,42 ± 7,95; 79,6%), Control (28,17 ± 3,56; 80,5%), Commitment (27,75 ± 6,31; 79,3%) and Challenge (33,83 ± 8,30; 80,6%), indicating high toughness across all dimensions. In the ECP, there was greater valuing of technical and ethical competencies, with less emphasis on interpersonal aspects. The Brief COPE demonstrated a predominance of adaptive strategies, such as planning (5,08 ± 0,79), active coping (4,42 ± 1,24), and acceptance (3,83 ± 1,34), and low utilization of dysfunctional strategies, such as substance use (0,42 ± 0,79), denial (1,42 ± 1,16), and disengagement (1,08 ± 1,08). In the TAF, the means were: pull-ups/bar (18,58 ± 15,26 repetitions), horizontal jump (2,08 ± 0,36 m), running (2.198,58 ± 420,92 m), and swimming (47,45 ± 14,90 s). Shooting performance showed greater variability under pressure in rapid-fire (70,83 ± 23,09) and more consistent results in precision shooting (85,00 ± 14,55). Dermatoglyphic analysis revealed a predominance of ulnar loops and whorls, associated with speed, endurance, and flexibility, with less expressiveness of strength and hypertrophy. **Conclusion:** The results show a balance between physical preparedness, psychological toughness, and technical competence, although with significant individual differences. Therefore, the use of PIAAP demonstrates potential to correlate individual profiles to specific positions: strategic functions, such as those of a Chief of Police (Delegado), which are associated with leadership and resilience; technical-scientific positions, such as forensic expert (perito) and dactyloscopist (papiloscopista), to precision and analysis; and operational functions, such as agent (agente) and clerk (escrivão), to physical endurance and fieldwork confrontation. Thus, PIAAP is configured as a strategic management tool and a means of valuing the officer, promoting optimized occupational allocation and strengthening the institutional efficiency of the Federal Police.

KEYWORDS: Area of Professional Activity, Professional Competence, Professional Performance.

ACKNOWLEDGEMENTS: We would like to thank LABIMH and the Federal Police Superintendence of Sergipe.

REFERÊNCIAS/REFERENCES:

NETTO, R.M.R.; MIRANDA, W.D.; REIS, J.F.G. (org.) SEGURANÇA PÚBLICA E ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA: debates e perspectivas. v1. Belém, 2023. Disponível em: https://www.researchgate.net/profile/Roberto-Reis-Netto-2/publication/355097024_SEGURANCA_PUBLICA_E_ATIVIDADE_DE_INTELIGENCIA_debates_e_perspectivas_V1/links/615d820450be550728899393/SEGURANCA-PUBLICA-E-ATIVIDADE-DE-INTELIGENCIA-debates-e-perspectivas-V1.pdf. Acesso em: 08 set.2025.

PF - Polícia Federal. COMPETÊNCIAS. 2024. Disponível em: https://www.gov.br/pf/pt-br/aceso-a-informacao/institucional/competencias?utm_source=chatgpt.com. Acesso em: 08 set.2025.

BALYNSKAYA, N. R. et al. Building a Talent Management System. Mediterranean Journal of Social Sciences, 1 out. 2015. Disponível em: https://www.researchgate.net/publication/283478877_Building_a_Talent_Management_System. Acesso em 08 set.2025.

BISTRON, M.; PIOTROWSKI, Z. Artificial Intelligence Applications in Military Systems and Their Influence on Sense of Security of Citizens. Electronics, v.10, n.7, p.871, 2021.DOI: <https://doi.org/10.3390/electronics10070871>

ADPF -ASSOCIAÇÃO DOS DELEGADOS DE POLÍCIA FEDERAL. PF lança programa Rosa dos Ventos para a melhoria da saúde física e mental de seus servidores.2023.Disponível em: <https://web.adpf.org.br/noticia/adpf/pf-lanca-programa-rosa-dos-ventos-para-a-melhoria-da-saude-fisica-e-mental-de-seus-servidores/> . Acesso em: 08 set.2025.

BRASIL. Servidor. Oportunidades na carreira de EPPGG. 2023. Disponível em: https://www.gov.br/servidor/pt-br/acesso-a-informacao/servidor/carreiras/eppgg/sobre-a-carreira/oportunidades-1/arquivos/2023/54_pf-1.pdf . Acesso em: 08 set.2025.

NASCIMENTO, Tainara Lopes Teixeira; SANTANA, Émile Rocha; SILVA FILHO, Aloísio Machado da; MAGACHO-COELHO, Cristiane; SACRAMENTO, Lisiane Silva Carvalho. *Dermatoglifia e condição vocal de professores universitários*. *Audiology - Communication Research*, São Paulo, v. 27, e2670, 2022. DOI: 10.1590/2317-6431-2022-2670pt

ASSEF, M.; OLIVEIRA, A. S.; TEIXEIRA, E. S.; ALONSO, Luciano. *Dermatoglifos como preditores da coordenação motora em atletas da Seleção Brasileira Feminina de Futebol Sub-17*. *Lecturas Educación Física y Deportes* (Buenos Aires), v. 14, p. efdeportes.com-1-1, 2009.

NODARI-JUNIOR, Rudy José; HEBERLE, Alexandre; FERREIRA-EMYGIDIO, Rogério; KNACKFUSS, Maria Irany. Impressões Digitais para Diagnóstico em Saúde: validação de protótipo de escaneamento informatizado. *Revista de Salud Pública*, Bogotá, v. 10, n. 5, p. 767-776, dez. 2008.

DANTAS, Estélio Henrique Martin; SALES, Giselle Victória Alves; BISPO, Michael Douglas Celestino. *Manual de instruções: Vocsports*. Aracaju: Universidade Tiradentes – LABIMH, 2025. Disponível em: <https://portal.unit.br/labimh/wp-content/uploads/sites/41/2025/02/MANUAL-DE-INSTRUcoes-VOCSPORTS.pdf>.

BRASILEIRO, Sarah Vieira. *Adaptação transcultural e propriedades psicométricas do COPE Breve em uma amostra brasileira*. 2012. Dissertação (Mestrado em Ciências da Saúde) — Universidade Federal de Goiás, Goiânia, 2012

SILVA, B. X. F. DA; NETO, V. C.; GRITTI, N. H. S. SOFT SKILLS: rumo ao sucesso no mundo profissional. *Revista Interface Tecnológica*, v. 17, n. 1, p. 829–842, 4 ago. 2020.

Marins, EF; Dawes, JJ; Del Vecchio, FB. *Age and sex differences in fitness among Brazilian Federal Highway Patrol Officers*. *Journal of Strength and Conditioning Research*, 37(6):1292-1297, 2023. Estudo que inclui dados do teste de corrida de 12 minutos, flexed-arm hang/pull-ups, salto em pé (standing broad jump), resistência muscular etc

Marins, EF; de Araújo Rocha Jr., V.; Castagna de Freitas, F.; Rossy e Vasconcelos Jr., J.; Minervi, N.; Dawes, JJ.; Boscolo Del Vecchio, F. *Unraveling the boundaries of police physical fitness: normative values of police physical fitness based on a representative sample of 8,000 federal highway police officers aged 21–70 years from Brazil*. *Journal of Strength and Conditioning Research*, 39(2):260-268, 2025

NASCIMENTO, Tainara Lopes Teixeira; SANTANA, Émile Rocha; SILVA FILHO, Aloísio Machado da; MAGACHO-COELHO, Cristiane; SACRAMENTO, Lisiane Silva Carvalho. *Dermatoglifia e condição vocal de professores universitários*. *Audiology - Communication Research*, São Paulo, v. 27, e2670, 2022. DOI: 10.1590/2317-6431-2022-2670pt