

RESUMO - MESTRADO - VIGILÂNCIA EM SAÚDE - TURMAS 2 E 3

**QUALIDADE DE VIDA NO SERVIÇO PÚBLICO: IMPACTOS DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO (PDG) EM UMA UNIVERSIDADE FEDERAL**

*Roberto Luz Machado Junior (robertojunior6000@yahoo.com.br)*

Introdução: O Programa de Gestão e Desempenho (PGD), instituído pelo Decreto nº 11.072/2022, constitui-se como um modelo de gestão pública orientado à mensuração de atividades, metas e resultados, visando eficiência institucional e qualidade dos serviços prestados à sociedade, o programa tem entre seus objetivos a promoção da produtividade, a redução de custos, a atração de talentos, o estímulo à inovação, a modernização digital e a melhoria da qualidade de vida dos participantes. Na Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), o PGD foi regulamentado em 2022, substituindo o controle tradicional de assiduidade por planos individuais de trabalho pactuados entre servidores e chefias. Objetivos: (i) Analisar os efeitos do Programa de Gestão e Desempenho na qualidade de vida dos trabalhadores da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro, (ii) Identificar os principais fatores do PGD que impactam a qualidade de vida dos servidores da UFRRJ, (iii) Avaliar a percepção dos servidores sobre a relação entre o PGD e seu bem-estar físico e mental, (iv) Analisar se a flexibilidade do teletrabalho influencia positivamente ou não na qualidade de vida dos servidores, (v) Verificar se o PGD contribui ou não

para a redução do estresse laboral entre os servidores participantes e (vi) Investigar como o modelo de avaliação por metas e resultados, em substituição ao controle de assiduidade, afeta a motivação e a satisfação no trabalho.

Material e métodos: A pesquisa terá como participantes servidores da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ) vinculados ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD). Os critérios de inclusão estabelecem: vínculo ativo na instituição há, no mínimo, quatro anos; participação no PGD; e adesão ao teletrabalho parcial ou integral. Conforme o Portal da Transparência, a UFRRJ possui 2.754 servidores ativos, representando o universo potencial da pesquisa. A coleta de dados será realizada por meio de entrevistas individuais, precedidas de convite formal e assinatura do Termo de Consentimento Livre e Esclarecido (TCLE), que tenha autorização para gravação em áudio. O conteúdo gravado será transcrito integralmente e analisado pela técnica de Análise Categorical, segundo Bardin (2009), permitindo a organização e classificação das falas em categorias de semelhança. Além das entrevistas, será aplicado o questionário WHOQOL-bref, elaborado pela Organização Mundial da Saúde, com o objetivo de mensurar de forma objetiva a qualidade de vida dos participantes. O escore individual será obtido a partir da média das respostas, enquanto o escore da amostra será calculado pela média geral dos questionários aplicados.

Resultados esperados: Espera-se que, ao analisar como o programa em questão afeta o bem-estar dos trabalhadores, seja possível adquirir maior compreensão sobre a relação entre a satisfação laboral e a qualidade dos serviços prestados à população e sobre os impactos da QV do servidor,, ao analisar como o programa em questão afeta o bem-estar dos trabalhadores, seja possível adquirir maior compreensão sobre a relação entre a satisfação laboral e a qualidade dos serviços prestados à população e sobre os impactos da QV do servidor, incluindo o engajamento e eficiência dos servidores públicos

Palavras-chave: qualidade de vida; bem-estar do servidor público eficiência ;satisfação laboral.