

A INFLUÊNCIA DA LIDERANÇA NA MOTIVAÇÃO E DESEMPENHO DAS EQUIPES. ODS 8

Rômulo Medeiros Mendes Sobrinho (Universidade de Taubaté).

A presente pesquisa investiga a influência da liderança na motivação e no desempenho das equipes dentro das organizações, destacando a importância do comportamento dos gestores na construção de ambientes produtivos e saudáveis. O objetivo principal é analisar como diferentes estilos de liderança impactam diretamente o engajamento dos colaboradores e os resultados coletivos, considerando também o papel da sustentabilidade organizacional nesse processo. A metodologia adotada foi baseada em revisão bibliográfica, com análise de teorias clássicas e contemporâneas sobre liderança, motivação e produtividade, além da avaliação de práticas organizacionais. Os resultados revelam que estilos de liderança participativos, pautados no diálogo, valorização dos indivíduos e práticas éticas, promovem maior engajamento, satisfação e desempenho das equipes. Em contrapartida, lideranças autoritárias ou tóxicas comprometem o bem-estar dos colaboradores, fragilizam a cultura organizacional e anulam os efeitos positivos de iniciativas sustentáveis. A pesquisa também evidencia que a motivação é um fator essencial para a produtividade, sendo influenciada por elementos internos e externos, como reconhecimento, propósito e ambiente de trabalho. Conclui-se que a liderança eficaz é aquela que inspira, engaja e transforma, sendo decisiva para o fortalecimento das relações de trabalho e para o alcance de resultados sustentáveis. A convergência entre práticas de liderança positiva e políticas de sustentabilidade representa um diferencial competitivo para as organizações, promovendo retenção de talentos, inovação e desempenho institucional elevado.

Palavras-chave: liderança; motivação; desempenho; equipes; sustentabilidade.