

SUBMISSÃO / RESUMO-EDITAIS (PROPEGI/PROEC/PROGRAD) -
TRABALHOS LOCAIS - GRADUAÇÃO

EXPERIÊNCIA DE MONITORIA NA DISCIPLINA DE GESTÃO DE PESSOAS I

Dayane Iria Silva De Sena Lima (dayane.iria@upe.br)

A monitoria acadêmica é uma excelente oportunidade para que discentes possam ter um melhor desempenho no aprendizado em que estão atuando a partir da experiência e apoio dos discentes que já passaram pela disciplina, enquanto os monitores obtêm uma vivência nas práticas de docência. A experiência de monitoria descrita neste resumo foi na disciplina de Gestão de Pessoas I, fundamental na formação do administrador no sentido do papel da liderança em criar políticas nas empresas que promovam a inclusão e equidade, alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU), que foi tema de um dos diversos debates promovidos em sala de aula. Além dos debates, a metodologia de ensino para este componente curricular contava com exposição oral de conteúdos - percurso histórico dos Recursos Humanos no Brasil e países desenvolvidos, o papel do gestor de RH, contextualizando com o modelo de quatro faces, gestão estratégica do RH, processos da Gestão de Pessoas - leitura de artigos, avaliações escritas, atividades práticas e apresentação de seminários com temas contemporâneos como plataformização, teletrabalho, diversidade,

burnout e etarismo. Nesta experiência de monitoria, foi possível realizar um breve momento de exposição de conteúdo para os discentes, proposição de atividades, participação nos debates e avaliação de seminários sob supervisão da professora orientadora, possibilitando o enriquecimento da jornada acadêmica tanto dos monitores quanto dos discentes.

Palavras-chave: gestão de pessoas; experiência; monitoria.