

RESUMO SIMPLES - CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

CULTURA ORGANIZACIONAL: O IMPACTO NA PRODUTIVIDADE DOS COLABORADORES

Samuel Pereira Da Silva (pereirasamuel64323@gmail.com)

Guilherme Ivan Nunes Nogueira (guilhermeivan310@gmail.com)

Jhonatas Gabriel Jesus Da Silva (gjhonatas945@gamil.com)

Fernanda Pazini (fernanda.pazini@ead.eduvaleavare.com.br)

Marcelo Rodrigues Candido (marcelo.candido@ead.eduvaleavare.com.br)

A cultura organizacional entende-se por um conjunto de normas, crenças e valores que afetam diretamente na conduta dos colaboradores dentro de uma organização, podendo alterar de forma positiva ou não o seu desempenho. Deste modo, o objetivo desta pesquisa tem por finalidade a análise dos impactos da cultura organizacional na produtividade dos colaboradores em meio ao ambiente de trabalho em que estão inseridos. Sendo assim, a metodologia utilizada para este trabalho foi realizada através de revisões bibliográficas de artigos científicos eletrônicos, (Heringer e Oliveira, 2023) e dados secundários. Sobre esse viés, pode-se observar que o comprometimento dos funcionários se dá pela relação em que o mesmo possui com a corporação, onde quando se sentem valorizados, apoiados, acolhidos e conectados aos valores da empresa, ficam dispostos a se engajar mais em seu trabalho de forma produtiva a entidade, promovendo logo um sentimento de pertencimento que fortalece sua motivação. Portanto, conclui-se que, as organizações que prezam pelo engajamento dos funcionários e a satisfação

no trabalho, entendem sobre a importância da cultura organizacional bem aplicada, investindo cada vez mais na promoção de um ambiente saudável, inclusivo e motivador aos mesmos, levando assim a colheita de resultados consistentes sustentáveis e alinhados de uma equipe positiva e comprometida.

Palavras-chave: cultura organizacional; colaboradores; produtividade.