

RESUMO SIMPLES - CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

LIDERANÇA E DESEMPENHO ORGANIZACIONAL

Pedro Vitor Martins Ribeiro (pedrovitormr10@gmail.com)

Leandro Nunes De Alvarenga (contabeis@eduvaleavare.com.br)

A liderança transformacional é um estilo de liderança que pode ter um impacto significativo no desempenho organizacional e desempenho em toda empresa, seja ela pequena, média ou grande empresas. Este estudo visa analisar a relação entre a liderança e o desempenho organizacional, explorando como diferentes estilos de liderança podem influenciar o sucesso de uma organização, buscando entender como a liderança transformacional afeta o desempenho organizacional em empresas. Foi realizada uma revisão de literatura. O objetivo é melhorar a gestão e desenvolver estratégias, visando a melhoria da liderança e a gestão em organizações, com foco no desempenho organizacional. A liderança transformacional pode ser um fator-chave para o sucesso das organizações, e entender sua importância ajudará os líderes a tomar decisões com mais segurança para desenvolver práticas de liderança eficazes. Compreender a relação entre a liderança transformacional e o desempenho organizacional é positiva e significativa para o sucesso das organizações. Conclui que para que a liderança transformacional tenha um desempenho organizacional eficaz é fundamental que empresa e liderança busquem juntos estratégias para que possam contribuir e motivar todos para que alcance um desempenho acima do esperado, consolidando um ambiente de confiança, inovação e com todo comprometimento, engajando a

satisfação e o desenvolvimento individual para a maior eficácia e sucesso da organização como um todo.

Palavras-chave: liderança; gestão; desempenho organizacional.