



CONGRESSO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA EDUVALE

ISSN 26755734

20 a 24 de outubro de 2025 – Avaré/SP

LIDERANÇA SERVIDORA: UMA ANÁLISE À LUZ DA OBRA *O MONGE E O EXECUTIVO*

Florival Luciano dos Santos Júnior– Centro Universitário Eduvale –

florival.junior@ead.eduvaleavare.com.br

Matheus Lopes Gervásio – Centro Universitário Eduvale –

matheus.gervasio@ead.eduvaleavare.com.br

Carlos Alberto Dias – Centro Universitário Eduvale –

carlos.alberto@ead.eduvaleavare.com.br

ÁREA: Ciências Sociais Aplicadas

RESUMO

A liderança servidora destaca-se como um modelo que coloca o líder a serviço das pessoas, priorizando seu desenvolvimento e bem-estar sem perder de vista os objetivos organizacionais. Fundamentada na obra *O Monge e o Executivo*, de James C. Hunter, esta revisão de literatura busca analisar a importância dessa abordagem nos dias atuais, ressaltando seus impactos positivos no ambiente corporativo e acadêmico. Diferentemente da ideia de simplesmente satisfazer vontades, a liderança servidora implica atender às reais necessidades das pessoas, o que gera respeito, credibilidade e uma autoridade baseada no exemplo. O maior referencial histórico desse conceito é Jesus Cristo, considerado o líder que mais influenciou a humanidade, ao ensinar que no Reino dos Céus “aquele que quiser ser o primeiro deve ser servo de todos”, e ao demonstrar, através de gestos como o de lavar os pés dos discípulos, que servir é liderar com humildade e propósito. No contexto empresarial contemporâneo, essa prática contribui para a construção de equipes engajadas, ambientes colaborativos e culturas organizacionais sustentáveis. No meio acadêmico, a reflexão sobre esse modelo fortalece a formação de futuros gestores comprometidos com valores éticos, capazes de influenciar positivamente o mercado de trabalho. Assim, a liderança servidora mostra-se uma alternativa transformadora para a gestão, unindo resultados, humanidade e impacto social.

PALAVRAS-CHAVE: Liderança; Gestão; Servidor; Administração; Organizações.

INTRODUÇÃO

A liderança é reconhecida como elemento central na Administração, influenciando diretamente a eficiência das organizações e a motivação das equipes. Modelos tradicionais, pautados em hierarquia e autoridade, têm se mostrado insuficientes frente às demandas de um mundo cada vez mais dinâmico e interconectado. Nesse cenário, surge a liderança

servidora, conceito fortalecido pela obra *O Monge e o Executivo*, de James C. Hunter, que apresenta a importância de o líder servir às pessoas. No entanto, servir não significa atender meramente aos desejos individuais, mas sim às necessidades reais da equipe, promovendo desenvolvimento, disciplina e crescimento. Esse posicionamento gera credibilidade e autoridade genuína, baseada na influência conquistada e não apenas imposta por cargos. Além da fundamentação teórica, o maior exemplo histórico de liderança servidora encontra-se em Jesus Cristo, que demonstrou com atitudes — como lavar os pés dos discípulos — que liderar é servir, ressignificando o papel do líder como agente de transformação. Assim, este trabalho tem como objetivo analisar a relevância da liderança servidora nos dias atuais, evidenciando seus impactos no ambiente organizacional e acadêmico.

MATERIAL E MÉTODOS

A pesquisa foi desenvolvida em caráter qualitativo, por meio de revisão de literatura. O livro *O Monge e o Executivo* (HUNTER, 2004) serviu como principal base conceitual, complementado por artigos científicos e publicações disponíveis em Scielo e Google Acadêmico, entre os anos de 2000 e 2025. As palavras-chave utilizadas foram: liderança, liderança servidora, gestão organizacional e valores cristãos aplicados à gestão. A análise priorizou estudos que discutem a essência da liderança servidora, sua aplicação em empresas e sua relevância no processo de formação acadêmica de administradores.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Os resultados da revisão demonstram que a liderança servidora promove maior engajamento, satisfação e produtividade nas organizações. Líderes que se colocam a serviço de suas equipes, mas que também assumem a responsabilidade de suprir suas necessidades — e não apenas vontades — conquistam credibilidade, confiança e influência legítima. Esse equilíbrio entre cuidado e firmeza caracteriza o verdadeiro exercício da liderança servidora. Empresas que adotam essa prática relatam climas organizacionais mais saudáveis, retenção de talentos e resultados sustentáveis. O exemplo de Jesus Cristo, que serviu com amor e propósito sem deixar de ensinar e corrigir, ilustra a essência dessa abordagem e inspira gestores a aliar autoridade a humildade. No meio acadêmico, discutir esse modelo contribui para formar profissionais éticos, humanizados e preparados para os desafios sociais e corporativos do século XXI.

CONCLUSÃO

A liderança servidora, fundamentada na obra *O Monge e o Executivo* e exemplificada por Jesus Cristo, demonstra ser um modelo atual e eficaz para a gestão empresarial e acadêmica. Ao servir às pessoas com base em suas necessidades, o líder constrói credibilidade, exerce autoridade legítima e influencia de forma transformadora. Esse modelo, ao unir resultados organizacionais com valores humanos e sociais, mostra-se essencial para formar gestores capazes de liderar com ética, propósito e impacto positivo na sociedade.

AGRADECIMENTOS

A Jesus Cristo, pela vida, ao Centro Universitário Eduvale e ao orientador pela orientação e incentivo na realização deste trabalho.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

(1)

HUNTER, James C. **O monge e o executivo: uma história sobre a essência da liderança**. 6. ed. Rio de Janeiro: Sextante, 2004.

(2)

BARSCHE, L. **Liderança servidora e a prática do cuidado: reflexões sobre o modelo de gestão humanizado**. Revista de Administração Contemporânea, v. 23, n. 4, p. 521-537, 2019.

(3)

SPEARS, L. C. **Character and servant leadership: Ten characteristics of effective, caring leaders**. Journal of Virtues & Leadership, v. 1, n. 1, p. 25-30, 2010.

(4)

BÍBLIA SAGRADA. **Evangelho segundo João, capítulo 13, versículos 12 a 17**. Na ordem: “Terceiro, lavei os pés de vocês”... “Vocês devem lavar os pés uns dos outros”... “Eu dei exemplo para que vocês façam o mesmo...”

(5)

BÍBLIA SAGRADA. **Evangelho segundo Marcos, capítulo 10, versículos 43 a 45**. “Mas entre vocês não é assim... quem quiser tornar-se grande entre vocês deverá ser servo...”

(6)

BÍBLIA SAGRADA. **Evangelho segundo Marcos, capítulo 9, versículo 35**. “Se alguém quiser ser o primeiro, será o último de todos e servo de todos.”