

# IMPACTOS E DESAFIOS DA PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE FEMININA NA INDÚSTRIA

## IMPACTS AND CHALLENGES OF WOMEN'S PARTICIPATION IN THE INDUSTRY

Paulo de Oliveira Matos<sup>i</sup>  
Victor José Lima dos Santos<sup>ii</sup>  
Wagner Queiroz de Oliveira<sup>iii</sup>  
William Cabral da Silva Junior<sup>iv</sup>  
Humberto de Sousa Megda<sup>v</sup>

### RESUMO

Este projeto de extensão tem como objetivo analisar, de forma teórica e preliminar, o impacto e os desafios enfrentados pelas mulheres no setor industrial. A pesquisa se fundamenta em levantamento bibliográfico e em dados de estudos nacionais e internacionais que apontam para benefícios da diversidade de gênero, bem como para as barreiras ainda existentes, como desigualdade salarial e baixa representatividade em cargos de liderança. A aplicação prática, prevista para o decorrer do semestre, consiste na realização de entrevistas com mulheres que já atuam na indústria e com aquelas que desejam ingressar nesse mercado. Espera-se, ao final, produzir um diagnóstico sobre as dificuldades e oportunidades identificadas.

**Palavras-chave:** mulheres na indústria; igualdade de gênero; diversidade; inclusão produtiva.

### ABSTRACT

This extension project aims to analyze, in a theoretical and preliminary way, the impact and challenges faced by women in the industrial sector. The research is based on a literature review and on national and international data highlighting the benefits of gender diversity, as well as the existing barriers, such as wage inequality and low representation in leadership positions. The practical phase, planned for the course of the semester, consists of conducting interviews with women who already work in the industry and with those who wish to enter this market. By the end, the project is expected to produce a diagnosis of the identified difficulties and opportunities.

**Keywords:** women in industry; gender equality; diversity; productive inclusion.

## 1 INTRODUÇÃO

A presença feminina na indústria é um tema de crescente relevância, considerando-se o papel estratégico que o setor industrial desempenha no desenvolvimento econômico e social. Historicamente, a participação das mulheres em funções industriais foi limitada por fatores socioculturais e pela divisão tradicional de papéis no mercado de trabalho. Nas últimas décadas, entretanto, observa-se um aumento gradual dessa participação, impulsionado por políticas públicas, movimentos sociais e transformações nas demandas de qualificação profissional.

O presente projeto de extensão propõe-se a analisar, de forma teórica e preliminar, o impacto e os desafios enfrentados pelas mulheres no ambiente industrial. A importância do tema se justifica pela necessidade de compreender barreiras e oportunidades existentes, contribuindo para a formulação de estratégias que incentivem a igualdade de gênero e a inclusão produtiva.

O objetivo central é identificar percepções e experiências de mulheres que atuam e que desejam atuar no setor industrial, de modo a gerar dados que sirvam de base para futuras ações de promoção da diversidade e equidade no mercado de trabalho.

### **1.1 Problema de pesquisa**

Entender quais são as principais barreiras e fatores facilitadores que influenciam a entrada, a permanência e a ascensão profissional de mulheres no setor industrial no contexto brasileiro. Apesar de avanços na inserção feminina no mercado de trabalho, persistem desigualdades de representação, remuneração e acesso a cargos de liderança na indústria. É necessário compreender — a partir das próprias vivências das mulheres e de evidências bibliográficas — quais fatores estruturais, organizacionais e socioculturais mais impactam essa dinâmica, para subsidiar ações de extensão e políticas locais.

### **1.2 Objetivo(s)**

Identificar percepções, barreiras e oportunidades relacionadas à participação feminina na indústria, visando propor ações de extensão que incentivem a inserção e a permanência das mulheres no setor.

Objetivos específicos:

- Mapear o perfil sociodemográfico e ocupacional das participantes (mulheres que atuam na indústria e mulheres que desejam ingressar nela).
- Identificar obstáculos percebidos (culturais, formativos, organizacionais e de conciliação entre trabalho e vida) que dificultam entrada e progressão na carreira industrial.
- Levantar práticas e políticas institucionais consideradas facilitadoras em empresas e instituições formadoras.
- Produzir recomendações práticas e materiais de divulgação (relatório resumido, fichas de recomendações e roteiro para ações de sensibilização) para uso em futuras ações de extensão e em interlocução com empresas locais.

### **1.3 Justificativa**

A temática é relevante por implicar tanto justiça social quanto eficiência econômica: promover a igualdade de gênero amplia oportunidades individuais e pode aumentar a inovação e a produtividade nas empresas. No contexto brasileiro, embora haja crescimento na participação feminina, há lacunas em liderança e remuneração que merecem investigação localizada e orientada para intervenção.

Como projeto de extensão, a pesquisa combinará levantamento bibliográfico e

entrevistas semiestruturadas, permitindo dar voz às experiências das próprias mulheres e gerar um diagnóstico útil para a comunidade acadêmica, instituições formadoras e empresas parceiras. Espera-se que os resultados subsidiem ações concretas — capacitações, campanhas de sensibilização e propostas de política interna — contribuindo para maior inclusão e retenção feminina no setor industrial.

## **2 REVISÃO DE LITERATURA**

A literatura especializada aponta que a diversidade de gênero nas organizações traz benefícios tangíveis, como aumento da inovação, melhor tomada de decisão e maior desempenho financeiro. Segundo dados da Organização Internacional do Trabalho (OIT, 2019), empresas com políticas de inclusão tendem a apresentar crescimento de produtividade e maior retenção de talentos.

Estudos nacionais, como os do IBGE (2022), mostram que, embora a participação feminina na indústria tenha aumentado, ainda há significativa disparidade em cargos de liderança e remuneração. Pesquisas acadêmicas, como Silva e Andrade (2021), destacam que barreiras culturais e ausência de políticas de inclusão efetivas são obstáculos relevantes.

Este projeto dialoga com tais trabalhos ao propor a coleta de dados qualitativos, via entrevistas, para compreender nuances e percepções das próprias mulheres a respeito de sua inserção na indústria.

## **3 METODOLOGIA**

A metodologia deste projeto, na fase teórica, consiste em levantamento bibliográfico e análise de trabalhos acadêmicos, relatórios e dados estatísticos sobre a participação feminina na indústria.

Em sua aplicação prática, prevista para o decorrer de um semestre, serão realizadas entrevistas semiestruturadas com dois grupos:

- Mulheres já inseridas no mercado industrial.
- Mulheres que desejam atuar no setor.

As entrevistas buscarão compreender experiências, percepções sobre desafios e oportunidades, bem como expectativas em relação ao mercado. O levantamento será qualitativo, permitindo uma análise interpretativa dos dados coletados, a fim de identificar padrões e propor ações de extensão adequadas.

## **4 RESULTADOS PARCIAIS**

Espera-se que, ao final do semestre, o projeto entregue um relatório consolidado contendo:

1. Diagnóstico das barreiras enfrentadas pelas mulheres na indústria.
2. Levantamento das oportunidades percebidas.
3. Recomendações de ações e políticas de incentivo à inserção e permanência feminina no setor industrial.

## 5 CONCLUSÕES PRELIMINARES

A realização deste projeto de extensão tem potencial para gerar impacto positivo tanto nas participantes das entrevistas quanto na comunidade acadêmica, ao promover a reflexão sobre a importância da igualdade de gênero no ambiente industrial.

As conclusões preliminares apontam para a necessidade de maior visibilidade do tema e da promoção de espaços de escuta e valorização das mulheres no setor.

## REFERÊNCIAS

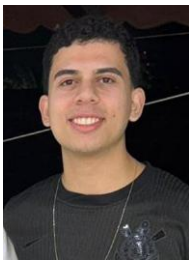
BRASIL. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE. *Estatísticas de Gênero: indicadores sociais das mulheres no Brasil*. Rio de Janeiro: IBGE, 2022.

OIT – Organização Internacional do Trabalho. *Mulheres no Trabalho: tendências 2019*. Genebra: OIT, 2019.

SILVA, M. A.; ANDRADE, R. Inclusão e diversidade de gênero na indústria: desafios e perspectivas. *Revista Brasileira de Estudos Organizacionais*, v. 8, n. 2, p. 45-62, 2021.

## SOBRE O(S)AUTOR(ES)

### i PAULO DE OLIVEIRA MATOS



Formado Eletricista de Manutenção - SENAI – Cubatão  
Formado Técnico em Eletroeletrônica - SENAI – Cubatão  
Cursando Tecnólogo em automação industrial - SENAI – Santos

### ii VICTOR JOSÉ LIMA DOS SANTOS



Formado Eletricista Instalador - SENAI de Cubatão  
Formado Técnico em Eletroeletrônica – SENAI - Santos  
Cursando Tecnólogo em automação industrial - SENAI – Santos

### iii WAGNER QUEIROZ DE OLIVEIRA



Formado em Engenharia Mecânica - UNISANTA  
Cursando Tecnólogo em automação industrial – SENAI – Santos

**iv WILLIAN CABRAL DA SILVA JUNIOR**

Aprendiz de Ofício – SENAI – Santos  
Técnico em Eletrotécnica – Escola Treinasse  
Técnico em Informática Industrial – Escola Técnica Federal de  
Cubatão  
Engenharia Elétrica Industrial com ênfase em Automação e Sistema  
de Potência – Santa Cecília  
Cursando Tecnólogo em automação industrial - SENAI – Santos

**v HUMBERTO DE SOUSA MEGDA**

Eletricista de Manutenção – SENAI Cubatão  
Técnico em Manutenção Eletrônica – IFSP Cubatão  
Técnico em Desenvolvimento de Sistemas – IFSP Cubatão  
Engenharia de Telecomunicações - UNISANTA  
Licenciatura em Matemática – FIAR  
Pós-graduação em Eficiência Energética – SENAI São Paulo  
Mestrado em Engenharia Mecânica - UNISANTA