

ANEXO 1 – TEMPLATE RESUMO

IGUALDADE DE GÊNERO

Dayane Lopes Coelho, Daniel Ribeiro de Sousa Primo, Ellano Gabriel Nunes de Sousa, Ellen Cristina Vieira de Sousa Reis e Silva, Hanna Manuella Gonçalves de Amorim, Jéssica Maria Andrade Evangelista, João Valentino de Sousa Barros, José Batista Fonseca Neto, Luna Vitória Andrade da Costa, Lynda Angélica Araújo Lima, Sóstenes Eduardo Sousa Segundo e Takylla Lorena Santos Oliveira.

Discente apresentador – João Valentino Sousa Barros, do 2º período do Curso de Direito do Centro Universitário UNINOVAFAPI. E-mail: joao.valentinosousabarros@gmail.com

Palavras Chave: Igualdade de gênero. Independência. Empoderamento.

Introdução: O projeto de extensão “Igualdade de Gênero” foi desenvolvido com o objetivo de promover debates e ações práticas sobre a redução das desigualdades entre homens e mulheres em diferentes esferas da sociedade. A iniciativa se fundamentou nos princípios do ODS-5, que visa eliminar a discriminação de gênero, garantir direitos iguais e empoderar mulheres. Com atividades voltadas à conscientização e capacitação, o projeto abordou desafios históricos e contemporâneos enfrentados pelas mulheres, buscando promover transformações sociais significativas. **Objetivos:** Conscientizar a comunidade jovem sobre as desigualdades de gênero e suas consequências. Estimular discussões sobre a importância da educação no empoderamento feminino. Destacar exemplos inspiradores de mulheres pioneiras em diversas áreas, como Malala Yousafzai, Cármen Lúcia e Ivone Lara da Costa, para fortalecer o protagonismo feminino. **Método:** Realização de palestra no CETI Governador Dirceu Mendes Arcoverde com temas como representatividade política, desigualdade salarial e progressão de carreira. Exibição de biografias de mulheres de grande importância como Malala Yousafzai, Cármen Lúcia e Dona Yvonne Lara. **Resultados:** Conscientização Comunitária: O projeto alcançou participantes na palestra promovendo debates sobre a desigualdade de gênero e inspirando as jovens mulheres. Fortalecimento de Lideranças Femininas: Participantes relataram maior confiança para buscar cargos de liderança ou iniciar novos projetos profissionais. **Conclusão:** O projeto de extensão “Igualdade de Gênero” demonstrou a importância de integrar ações educativas e práticas para promover a equidade entre homens e mulheres. Por meio da conscientização, capacitação e mobilização da sociedade, foi possível dar visibilidade às questões de gênero e propor soluções que impactam diretamente a vida das mulheres. Apesar de ser apenas um passo, o projeto reforça que mudanças estruturais exigem esforços contínuos e coletivos. A luta pela igualdade de gênero não é apenas uma necessidade, mas um compromisso com uma sociedade mais justa e igualitária.

Referências:

- Bachelet, M. (2016). Women's Rights are Human Rights. Disponível em: unwomen.org
- Carter, N. M., & Silva, C. (2010). Pipeline's Broken Promise. New York: Catalyst.
- McDonald, P. (2017). "Economic Dependence and Domestic Violence." Journal of Family Violence.
- McKinsey Global Institute. (2015). The Power of Parity: How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth. Disponível em: mckinsey.com
- Silva, A. (2018). "Women's Financial Independence and Its Role in Reducing Domestic Violence." Revista Brasileira de Estudos de Gênero.
- UNESCO. (2014). A educação das meninas e mulheres é essencial para o desenvolvimento sustentável. Disponível em: unesco.org